

วิสัยทัศน์	หน่วยงานเป็นเลิศด้านการบริหารจัดการ สถานบริการสุขภาพมีมาตรฐาน ประชาชนมีสุขภาพดี เครือข่ายสุขภาพเข้มแข็ง
เป้าประสงค์หลัก	<ol style="list-style-type: none"> 1. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอผ่าน PMQA 2. รพ.สต.ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน รพ.สต.5 ดาว 5 ดี 3. ประชาชนเข้าถึงบริการสุขภาพอย่างเสมอภาค 4. ประชาชนพึ่งตนเองด้านสุขภาพ และชุมชนเข้มแข็ง 5. เครือข่าย พขอ.และสมัชชาสุขภาพ เข้มแข็ง
ค่านิยม (Value)	MOPH (Mastery – Originality - People Centered Approach –Humility)
วัฒนธรรม	<p>“ รับผิดชอบ ตรงต่อเวลา พัฒนาเป็นนิจ จิตบริการ ทำงานเป็นทีม”</p> <p><i>รับผิดชอบ</i> ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ และ ด้รับมอบหมาย ซึ่งจะตรวจสอบจากการส่งรายงานได้ทันตามกำหนด</p> <p><i>ตรงต่อเวลา</i> โดยเฉพาะในการนัดหมายต่างๆ ควรไปให้ตรงเวลา โดยประเมินจากการเข้าร่วมประชุม ทุกครั้ง</p> <p><i>พัฒนาเป็นนิจ</i> มีความตื่นตัว เรียนรู้วิทยาการใหม่ ๆ ตลอดเวลา แสวงหาความรู้ เพื่อพัฒนาตนเอง พัฒนางาน ให้บรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กร</p> <p><i>จิตบริการ</i> มีจิตใจที่พร้อมให้บริการแก่ผู้มารับบริการ ไม่ว่าจะเรื่องนั้นๆ จะเป็นงานที่รับผิดชอบหรือไม่ หากไม่ใช่งานในหน้าที่โดยตรง ควรมีจิตบริการในการเสนอแนะช่วยเหลืออยู่เสมอ</p> <p><i>ทำงานเป็นทีม</i> เน้นการทำงานที่เป็นทีม สร้างทีมงานแบบระบบเครือข่าย สามารถทำงานแทนกันได้</p>
สมรรถนะหลัก	<ol style="list-style-type: none"> 1. ความเชี่ยวชาญทางด้านการแพทย์และสาธารณสุข 2. การส่งเสริมสุขภาพและการป้องกันโรคเชิงรุก 3. มีจิตบริการ อุทิศตนเสียสละเวลา แรงกาย สติปัญญา 4. การสร้างความร่วมมือกับภาคีเครือข่าย เพื่อขับเคลื่อนนโยบายและ ยุทธศาสตร์ ไปสู่การปฏิบัติ ให้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด

พันธกิจ	ความสำคัญต่อความสำเร็จ	กลไกการส่งมอบ
1. พัฒนาระบบบริการสุขภาพให้มีคุณภาพมาตรฐาน	- ส่งเสริมสนับสนุนให้หน่วยบริการปฐมภูมิ (รพ.สต.) มีการพัฒนาคุณภาพคุณภาพให้ผ่านการรับรองคุณภาพ รพ.สต.5 ดาว 5 ดี	หนังสือสั่งการ -ประชุม/อบรม -เอกสารสิ่งพิมพ์
2. พัฒนาระบบบริหารจัดการโดยยึดหลักธรรมาภิบาล	- พัฒนานอค์กรคุณธรรม (ITA)	-Website -สื่ออิเล็กทรอนิกส์
3. ส่งเสริมและพัฒนาภาคีเครือข่ายให้มีส่วนร่วมในการจัดการระบบสุขภาพ	- พัฒนาทีมพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ (พชอ.) พชอ., รพ.สต.5ดาว 5 ดี, สมัชชาสุขภาพ, AEC	- Social Network
4. พัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลด้านสาธารณสุข	- จัดทำแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล - จัดสิ่งแวดล้อมในการทำงานของบุคลากร - สร้างความผูกพันของบุคลากร จัดระบบการเรียนรู้พัฒนาให้สอดคล้องกับระบบบริการ	