

รายงานสรุปผลการประชุมตามแนวทางป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขมราฐ ประจำปีงบประมาณ 2564
วันที่ 7 มกราคม 2564

ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขมราฐ

รายชื่อผู้เข้าร่วมการประชุม

๑. นายไพรัช จันทพันธ์	สาธารณสุขอำเภอเขมราฐ
๒. นายจรัส พรหมบุญ	ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอเขมราฐ
๓. นางบังอร ทองคุณ	ผอ.รพ.สต.หนองผือ
๔. นายพัฒนา พระสุจันทร์	ผอ.รพ.สต.หนองนกทา
๕. นายธนภัทร สายทอง	ผอ.รพ.สต.บาก
๖. นายพิรุฬหิทย ไชยโอชะ	ผอ.รพ.สต.เหมือดแอ่
๗. นายทอมสัน วงศ์สิม	ผอ.รพ.สต.นาแวง
๘. นายชาญ ไชยรักษ์	ผอ.รพ.สต.เจียด
๙. นางพุทธิดา จันทรดอนแดง	ผอ.รพ.สต.แก้งเหนือ
๑๐. ว่าที่ ร้อยตรีอดิสร คำภาสันต์	ผอ.รพ.สต.ขามป้อม
๑๑. นายวรวิทย์ แก้วรักษา	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน
๑๒. นางกัญญาภักดิ์ กุลวงศ์	รก.ผอ.รพ.สต.ม่วงเฒ่า
๑๓. นายระพีณฤทธิ์ บรรรทุปา	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ระเบียบวาระที่ ๑ ประธานแจ้งให้ทราบ

ด้วยสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขมราฐได้ดำเนินการตามนโยบายรัฐบาล ข้อ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินตามหลักธรรมาภิบาล และการป้องกันการปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐ และได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ การดำเนินการเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนเป็นกิจกรรมหนึ่งที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขมราฐให้ความสำคัญ ดังนั้นจึงขอแจ้งแนวทางดังกล่าวให้ที่ประชุมได้รับทราบและนำไปถ่ายทอดให้กับบุคลากรได้รับทราบต่อไป

1 การบริหารจัดการตามหลัก 4 ประการ สำหรับจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน ประกอบด้วย
ปกป้องผลประโยชน์สาธารณะ : เจ้าหน้าที่ต้องตัดสินใจภายในกรอบกฎหมาย และนโยบายตาม
ขอบเขตหน้าที่รับผิดชอบโดยไม่ให้มีผลประโยชน์ส่วนตนมาแทรกแซง

สนับสนุนความโปร่งใสและความพร้อมรับผิด : กำหนดขั้นตอนการทำงานที่ชัดเจน และเปิดเผย
ให้ประชาชนทราบ รวมถึงเปิดโอกาสให้ตรวจสอบ

ส่งเสริมความรับผิดชอบต่อส่วนบุคคลและปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง : เจ้าหน้าที่ต้องระงับผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติและจัดการกับเรื่องส่วนตัวเพื่อหลีกเลี่ยงปัญหาให้มากที่สุดโดยฝ่ายบริหาร
ต้องรับผิดชอบต่อเรื่องการสร้างระบบป้องกัน พร้อมกำหนดนโยบาย

สร้างวัฒนธรรมองค์กร : ผู้บริหารต้องสร้างสภาพแวดล้อมเชิงนโยบายที่ช่วยสนับสนุนการ
ตัดสินใจในเวลาที่มีประเด็นผลประโยชน์ทับซ้อนเกิดขึ้น

2.แนวทางการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน 7 ขั้นตอน ประกอบด้วย

1 ระบุว่าผลประโยชน์ทับซ้อนแบบใดที่อาจเกิดขึ้นในองค์กร กลุ่มภารกิจ กลุ่มงาน งาน

2 พัฒนานโยบาย และกลยุทธ์การจัดการปัญหา

3 ให้ความรู้แก่บุคลากรโรงพยาบาลเชิงดาวรวมถึงคณะผู้บริหาร

4 ผู้บริหาร และผู้บังคับบัญชาปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี

5 สื่อสารให้ผู้มีส่วนได้เสีย ผู้รับบริการ ผู้สนับสนุนหน่วยงาน และประชาชนทราบถึงความมุ่งมั่น
สนจัดการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน

6 บังคับใช้นโยบายที่กำหนด

7 มีการทบทวนมาตรการ นโยบาย ที่กำหนดไว้อย่างสม่ำเสมอ

3 แนวทางการป้องกันการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

1 ปรับปรุงนโยบาย มาตรการ ให้รัดกุม ชัดเจน ลดโอกาสที่จะใช้อำนาจเพื่อประโยชน์ส่วนตน

2 คอยสังเกต ประเมินพฤติกรรมความเสี่ยงต่อการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนอย่างเป็นระบบใน
กรณีที่มีเหตุการณ์เกิดขึ้นอาจใช้ทั้งการติดตั้งกล้องวงจรปิด และการใช้สายสืบภายใน

3 ลดโอกาสการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน โดยวิธีการสับเปลี่ยนหมุนเวียนงานเพื่อป้องกันการ

รวมกลุ่ม

4 ตรวจสอบพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ระดับบริหารเนื่องจากมีแนวโน้มที่จะเกิดผลประโยชน์สูง

5 มีระบบพิจารณาคัดเลือกผู้ทำหน้าที่ดูแลเรื่องการเงินทุกระดับเป็นพิเศษ และควรให้ตรวจสอบ

พฤติกรรมร้ายรายผิดปกติ

6 ควรมีการศึกษาวิจัยอย่างแท้จริงในกลุ่มงานที่มีปัญหาเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนสูง

7 ควรมีการทดสอบเรื่องความซื่อตรงของข้าราชการ บุคลากร ในหน่วยงานเป็นครั้งคราว

8 ทำการสำรวจทัศนคติของประชาชน และผู้รับบริการ เพื่อประเมินผลการทำงาน และการ

คอร์รัปชั่น

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องติดตามผลการประชุมครั้งที่แล้ว

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้ ผอ.รพ.สต.ทุกแห่งให้ความสำคัญและแจ้ง

บุคลากรทุกคนได้รับทราบและถือปฏิบัติ

ที่ประชุมรับทราบ และกำหนดให้มีการติดตามในเวทีประชุม

ประจำเดือนทุกเดือน

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

เลิกประชุม เวลา ๑๖.๓๐

(ลงชื่อ) ระพีพัฒนพงศ์ ผู้จัดรายงานการประชุม
(นายระพีพัฒนพงศ์ บรรทุปปา)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ



(ลงอ) ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นายไพรัช จันทพันธ์)
สาธารณสุขอำเภอเขมราฐ