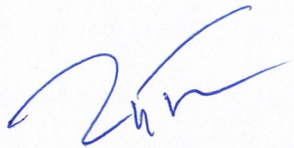


แผนบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขมราฐ

กิจกรรม / โครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑. การวางแผนอัตรากำลัง การจัดประชุมวางแผนการจัดอัตรากำลังของบุคลากร	- เพื่อให้สามารถวางแผนการจัดอัตรากำลังให้เหมาะสมกับหน่วยงานและพันธกิจ	คณะทำงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	เดือนกรกฎาคม - สิงหาคม ๒๕๖๕		นายถนอม ผิวหอม
๒. การสรรหา บรรจุแต่งตั้ง การสรรหาบุคลากร	- เพื่อเปิดรับบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถทดแทนอัตรากำลังที่ เกษียณอายุราชการ/ลาออก/โยกย้ายหรือได้รับการจัดสรรเพิ่ม	บุคลากรตามกรอบอาชีพ	ตลอดทั้งปี		นายถนอม ผิวหอม
๓. การพัฒนาบุคลากร การจัดทำโครงการพัฒนาบุคลากรประจำปี - การพัฒนาทักษะ สมรรถนะระดับบุคคลสาย วิชาชีพ - การพัฒนาทักษะ สมรรถนะระดับบุคคล สาย สนับสนุน	- เพื่อให้บุคลากรสายวิชาชีพและสายสนับสนุนได้รับการพัฒนาสมรรถนะรายบุคคลตามสายงานที่ปฏิบัติ	บุคลากรสายวิชาชีพ บุคลากรสายสนับสนุน	ตลอดทั้งปี	งบการดำเนินงาน PP.A	นายถนอม ผิวหอม
๔. ระบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน การพัฒนากระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรรายบุคคล	- เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานตามกรอบเวลา กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ รองรับในการประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากรรายบุคคล	บุคลากรสายวิชาชีพ บุคลากรสายสนับสนุน	ครั้งที่ ๑ เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒ เดือนสิงหาคม ๒๕๖๖		นายถนอม ผิวหอม

แผนบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขมราฐ

กิจกรรม / โครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๕. ระบบการจ้ำรงรักษา - การสนับสนุนให้บุคลากร ได้รับรางวัลดีเด่น ทั้งภายใน องค์กรและภายนอก - การพัฒนาสวัสดิการตาม ความต้องการของบุคลากร	- เพื่อเสริมสร้างขวัญและกำลังใจ ในการปฏิบัติงานแก่บุคลากร - เพื่อให้มีสวัสดิการที่หลากหลาย และตอบโจทย้ความต้องการด้าน สวัสดิการของบุคลากร	บุคลากรสังกัด สสอ. เขมราฐ	ตลอดทั้งปี		นายถนอม ผิวหอม



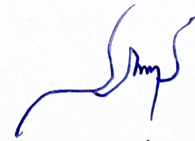
ผู้เสนอ

(นายพันธ์เทพ เสาะพบดี)
นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ



ผู้อนุมัติ

(นายถนอม ผิวหอม)
ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอเขมราฐ



ผู้อนุมัติ

(สรพงศ์ ชลู่เงิน)
สาธารณสุขอำเภอเขมราฐ