

## แบบรายงานสรุปผลการอบรม

โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

วันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขมราฐ

### เรียน สาธารณสุขอำเภอเขมราฐ

ตามที่ กลุ่มงานบริหาร สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขมราฐ ได้จัดจัดประชุมอบรมให้กับบุคลากร สังกัดสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอเขมราฐ เรื่อง การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัย และการป้องกันไม่ให้เกิดกระทำ ผิดวินัย ในวันที่ ๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ตั้งแต่เวลา ๑๓.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ เขมราฐ นั้น

กลุ่มงานบริหาร ขอรายงานผลการอบรมเพื่อทราบ ดังนี้

๑. วัตถุประสงค์การอบรม เพื่อปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรสาธารณสุข สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขมราฐ มีคุณธรรม จริยธรรม การรักษาวินัย และการป้องกันการกระทำผิดวินัย ในการปฏิบัติงานราชการได้

๒. รูปแบบการอบรม

๑) การบรรยาย โดยมีเอกสารประกอบการอบรม

๒) มีการทำแบบทดสอบ ก่อนและหลัง การอบรม

๓) ผู้เข้าอบรมได้สอบถามปัญหา และแนวทางการป้องกันการกระทำผิดวินัย โดยวิทยากรให้ข้อเสนอแนะและ แนวทางในการปฏิบัติในทางที่ถูกต้อง

๓. ผลการดำเนินการอบรม

๑) จำนวนผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๕๔ คน มากกว่าเป้าหมายที่ตั้งไว้

๒) มีการทดสอบก่อนและหลังการอบรม จำนวน ๑๐ ข้อ ผลคะแนนเป็น ดังนี้  
ก่อนการอบรม คะแนนเฉลี่ย เท่ากับ ๖.๓๖

หลังการอบรม คะแนนเฉลี่ย เท่ากับ ๙.๔๘

๓) กลุ่มเป้าหมายมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และเสนอแนวทางในการส่งเสริมการสร้างวินัย โดยการ จัดกิจกรรม ด้านคุณธรรมและจริยธรรม จิตอาสา , สร้างความภูมิใจ เช่น แสดงเกียรติคุณและชมเชยแก่ผู้ทำความดี มีการกระตุ้นและ ติดตามแนวทางการป้องกันการกระทำที่ผิดวินัย อย่างต่อเนื่อง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณา

(นายพันธ์เทพ เสาะพบดี)

นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

รายงานการประชุมเจ้าหน้าที่สาธารณสุขอำเภอเขมราฐ  
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขมราฐ จังหวัดอุบลราชธานี  
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ วันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๖  
ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขมราฐ

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

รายชื่อผู้มาประชุม

๑.	นายสรพงศ์ ขลุ่ยเงิน	สาธารณสุขอำเภอเขมราฐ	สนง.สสอ.เขมราฐ
๒.	นายถนอม ผิวหอม	ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอเขมราฐ	สนง.สสอ.เขมราฐ
๓.	นายระพีณฤทธิ บรรทุปา	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สนง.สสอ.เขมราฐ
๔.	นายอภิวัฒน์ บุ่งทอง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สนง.สสอ.เขมราฐ
๕.	นางจิตรดา ศรีสุระ	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	สนง.สสอ.เขมราฐ
๖.	นางสาวชินานันท์ เหลลา	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	สนง.สสอ.เขมราฐ
๗.	นายพิรุฬหวิทย์ ไชยโอชะ	ผอ.รพ.สต.ขามป้อม	รพ.สต.ขามป้อม
๘.	ว่าที่ รต.อดิสร คำภาสันต์	ผอ.รพ.สต.หนองผือ	รพ.สต.หนองผือ
๙.	นางพุทธิดา จันทร์ดอนแดง	ผอ.รพ.สต.แก้งเหนือ	รพ.สต.แก้งเหนือ
๑๐.	นายทอมสัน วงศ์สิม	ผอ.รพ.สต.นาแวง	รพ.สต.นาแวง
๑๑.	นายสุริยา มิ่งขวัญ	ผอ.รพ.สต.หนองนกทา	รพ.สต.หนองนกทา
๑๒.	นางบิ่งอร ทองคุณ	ผอ.รพ.สต.ม่วงเฒ่า	รพ.สต.ม่วงเฒ่า
๑๓.	ว่าที่ รต.ณัฐกฤต สายสิน	ผอ.รพ.สต.เหมือดแอ	รพ.สต.เหมือดแอ
๑๔.	นางสุจิตรา กุลเกลี้ยง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.เหมือดแอ
๑๕.	นางสาวจินตนา แสนสมัคร	นักวิชาการสาธารณสุข	รพ.สต.ม่วงเฒ่า
๑๖.	นางสาวศิริรัตน์ เหล่าสนธิ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.นาแวง
๑๗.	นายวีระพล จันทะเทพ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.นาหว้า
๑๘.	นางนิชานันท์ นาชีวา	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.บ้านบาก
๑๙.	นางอรอนงค์ ยืนยิ่ง	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.เจียด

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม ผ่านระบบออนไลน์ WebEx

๑. เจ้าหน้าที่ รพ.สต.ขามป้อม
๒. เจ้าหน้าที่ รพ.สต.เจียด
๓. เจ้าหน้าที่ รพ.สต.หนองผือ
๔. เจ้าหน้าที่ รพ.สต.บ้านบาก
๕. เจ้าหน้าที่ รพ.สต.นาแวง
๖. เจ้าหน้าที่ รพ.สต.แก้งเหนือ
๗. เจ้าหน้าที่ รพ.สต.หนองนกทา
๘. เจ้าหน้าที่ รพ.สต.นาหว้า
๙. เจ้าหน้าที่ รพ.สต.ม่วงเฒ่า
๑๐. เจ้าหน้าที่ รพ.สต.เหมือดแอ

## วาระก่อนการประชุม

๑. ไหว้พระ สวดมนต์

๒. มอบสวัสดิการของขวัญวันเกิดบุคลากรที่เกิดเดือน มกราคม จำนวน ๙ คน

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สถานปฏิบัติงาน	วันเกิด
๑	นางสาววิลารัตน์ วงศ์พรมมา	ผู้ช่วยแพทย์แผนไทย	รพ.สต.หนองนกทา	๑๑-ม.ค.
๒	นางสาวกาศ อภัยภูจน	ผู้ช่วยแพทย์แผนไทย	รพ.สต.หนองผือ	๑๑-ม.ค.
๓	นางอรทัย เจียวิทย์นันท์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.นาแวง	๑๕-ม.ค.
๔	นางสาวภิญญาดา สาเกตุ	ผู้ช่วยแพทย์แผนไทย	รพ.สต.นาหว้า	๑๕-ม.ค.
๕	นายพันธกานต์ ทาเทพ	พนักงานบริการ	รพ.สต.นาหว้า	๑๘-ม.ค.
๖	นางธัญลักษณ์ คำดี	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่สาธารณสุข	สสอ.เขมราษฎร์	๒๐-ม.ค.
๗	นางสาวสุภาวดี อินทร์วิถี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.ม่วงเต่า	๒๔-ม.ค.
๘	นางสาวแพรพิลาส ผ่องแผ้ว	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.ม่วงเต่า	๒๕-ม.ค.
๙	นางกัญญาภักดิ์ กุลวงศ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.ม่วงเต่า	๒๘-ม.ค.

๓. มอบโล่รางวัลการดำเนินงานโครงการก้าวทำใจ

๓.๑ ชนะเลิศอันดับ ๑ กลุ่ม Over All ๑๐ อันดับที่มีจำนวนสมาชิกสูงสุด

๓.๒ รองชนะเลิศอันดับ ๓ กลุ่ม Best of the best ๑๐ อันดับที่มีจำนวนสมาชิกและ Experience Point สูงสุด

๓.๓ ชนะเลิศอันดับ ๘ กลุ่ม Over All ๑๐ อันดับที่มี Experience Point สูงสุด

### ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งเพื่อทราบ

๑. ขอขอบคุณเจ้าหน้าที่ทุกคนที่ให้ความร่วมมือจนได้รับรางวัลการดำเนินการก้าวทำใจ จำนวน ๓ รางวัล

๒. แจ้งการมอบอำนาจของผู้ว่าราชการจังหวัดเปลี่ยนเลขคำสั่งใหม่ เป็นคำสั่งจังหวัดอุบลราชธานี ที่๔๗๙๕๙/๒๕๖๕ การมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดอุบลราชธานี

๓. แจ้งการนิเทศงานสาธารณสุขผสมผสานระดับจังหวัด กำหนดการรับการนิเทศงานในวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๖ รพ.สต.รับการนิเทศฯ คือ รพ.สต.หนองนกทา ผู้นำเสนอเป็นผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอ

๔. แจ้งการตรวจราชการรอบที่ ๑ กำหนดการวันที่ ๑๕ -๑๖ มีนาคม ๒๕๖๖ รพ.สต.รับตรวจราชการ คือ รพ.สต.หนองนกทา

๕. ขอให้ทุกแห่งได้มีการรณรงค์การฉีดวัคซีนป้องกันโรค COVID-๑๙ เข็ม ๓-๔ ให้มีผลงานผ่านตามเป้าหมาย

๖. การดำเนินงาน พอ.สว.อำเภอเขมราษฎร์ ปี ๒๕๖๖ เปลี่ยนสถานที่ดำเนินกิจกรรมเป็น โรงเรียนชุมชนบ้านเจียดในวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๖

๗. ขอขอบคุณทุกคนที่ได้อยู่เวรยามทั้งในหน่วยบริการ และด้านต่างๆช่วงเทศกาลปีใหม่
๘. เสื้อ TO BE NUMBER ONE เป็นหนึ่งโดยไม่พึ่งยาเสพติด ให้ใส่ทุกวันพุธ
๙. แจกคำสั่งโยกย้ายข้าราชการ ตามคำสั่งจังหวัดอุบลราชธานี ที่ ๕๐๑๔๕/๒๕๖๕ ให้ข้าราชการปฏิบัติราชการ อำเภอเขมรราช จำนวน ๒ คน ประกอบด้วย ๑)นางสาวบุญฉวีสรณ์ เหลลา ตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน ย้ายไป โรงพยาบาลเขมรราช ๒)นายชาวลิต ครองยุติ ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ ย้ายไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขื่องใน โดยให้มอบหมายงานให้แล้วเสร็จ และจะได้รับหนังสือส่งตัวไปปฏิบัติราชการที่หน่วยงานใหม่ในวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๖
๑๐. ขอเชิญคณะกรรมการวางแผนและประเมินผลร่วมประชุมในวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขมรราช
๑๑. แจกในวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ คปสอ.เขมรราช ได้รับเป็นเจ้าภาพการประชุม กวป.สสจ.อุบลฯ สรรจร ณ ห้องประชุมสองฝั่งโขง โรงพยาบาลเขมรราช และการประชุมกลุ่มสาธารณสุขอำเภอ ณ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขมรราช จึงขอความร่วมมือ ผอ.รพ.สต.ส่งพนักงานบริการมาช่วยดูแลความสะอาดภายใน และนอกอาคาร
๑๒. แจกคณะกรรมการกองทุนสวัสดิการได้ประชุมหารือเตรียมการทำบุญเลี้ยงพระเนื่องในวันขึ้นปีใหม่
๑๓. สหกรณ์ออมทรัพย์ประชาสัมพันธ์การสมัครกองทุนสวัสดิการสมาชิกของสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขไทย (กสธ.) ภาคอีสาน
๑๔. อำเภอเขมรราชเชิญหน่วยงานราชการ ร่วมเป็นเจ้าภาพการอุปสมบท เพื่อถวายพระพรแด่สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดี กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา หน่วยงานละ ๓,๓๐๐ บาท
๑๕. ในรอบปีปฏิทินที่ผ่านมา ทุกท่านได้ให้ความร่วมมือในการปฏิบัติภารกิจปฏิบัติงานในบทบาทหน้าที่ของเราเล่นนโยบายและงานที่สนับสนุนกับหน่วยงานอื่นเป็นอย่างดีในทุกๆเรื่องี่ประสานผ่านมาทางหน่วยงานสาธารณสุขของเรา เราทุกคนไม่เกี่ยงงานงานทุกภาระงานถือเป็นหน้าที่ของเราที่จะเอื้ออำนวยดูแลให้กับพี่น้องประชาชนให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ในโอกาสที่เราเป็นข้าราชการก็ขอให้ทุกท่านได้มีความตั้งใจในการทำงาน เพื่อเป็นการตอบแทนคุณแผ่นดิน การเป็นข้าราชการที่ดีมีส่วนประกอบอยู่ ๔ ส่วนใหญ่ๆ ก็คือ องค์กรความรู้ ความรู้ต่างๆเราก็ต้องขวนขวาย ศึกษาเพิ่มเติม โดยเฉพาะในบทบาทหน้าที่หลักของเราอะไรมาใหม่ๆเราก็ต้องหาองค์ความรู้ ตอนนี้ความรู้ก็หาไม่ยาก มีมนุษย์สัมพันธ์ที่ดี ทั้งเพื่อนร่วมงานทั้งพี่น้องประชาชน และหน่วยงานภาคีเครือข่ายต่างๆ การมีคุณธรรม ประกอบทางกายวาจาใจ มีจิตสาธารณะ ไม่เกี่ยงงาน ทุกงานที่เราจะสามารถทำได้ เราก็ต้องช่วยกัน ผู้ให้ยอมมีความสุข ยิ่งให้ยิ่งได้ ส่วนหนึ่งอยากจะทำเรียนข้าราชการและบุคลากรทุกท่านให้มีความรักความสามัคคีกัน มีอะไรที่มันเป็นปัญหาก็คุยกัน ผাগท่าน ผอ. รพ. สต. , ฝ่ายรวมทั้งหมดทุกคน อย่างน้อยๆเราเป็นข้าราชการต้องระเบียบวินัยจรรยาบรรณ ความเป็นข้าราชการจะทำอะไรต้องคำนึงถึงระเบียบวินัยจรรยาบรรณให้บุคลากรมีความรักความสามัคคีกัน ผอ.รพ.สต. ต้องระเบียบวินัย จรรยาบรรณ การปฏิบัติตามระเบียบข้าราชการ

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว (ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๕)

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๓ ติดตามรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว (ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๕)

มติที่ประชุม ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องจากกลุ่มงาน

๔.๑ เรื่องจากฝ่ายต่างๆ โรงพยาบาลเขมราฐ

- ไม่มี

๔.๒ ฝ่ายบริหาร (นายถนอม ผิวหอม ตำแหน่งผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอเขมราฐ)

๔.๒.๑ แจ้งหนังสือการมอบหมายอำนาจของผู้ว่าราชการจังหวัดอุบลราชธานี จำนวน ๔ คำสั่ง จะทำหนังสือแจ้ง รพ.สต.ทุกแห่งอีกครั้ง

๔.๒.๒ ให้เจ้าหน้าที่ทุกคนได้ตรวจสอบการหมดอายุใบประกอบวิชาชีพ เพื่อสิทธิประโยชน์ในการเบิกจ่ายค่าตอบแทนต่างๆ

๔.๒.๓ แจ้ง บมจ.ธนาคารกรุงไทย ไม่เป็นรัฐวิสาหกิจ ตามพ.ร.บ.วิธีการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๔.๒.๔ แจ้งหนังสือจากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลฯ เรื่องขอให้ข้าราชการมอบหมายหน้าที่ก่อนย้ายไปปฏิบัติราชการจำนวน ๒ คน คือ)นางสาวบุญลภัสสรณ์ เหลลา ตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน ย้ายไป โรงพยาบาลเขมราฐ ๒)นายชาวลิต ครองยุติ ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ ย้ายไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขื่องใน

๔.๒.๕ แจ้งหนังสือจากโรงพยาบาลเขมราฐ เรื่องแจ้งการโอนเงินและขอให้ส่งใบเสร็จการรับเงินจาก รพ.สต./สสอ ให้ รพ.เขมราฐ ด้วย

๔.๒.๖ เทศบาลขามป้อมเชิญท่าน สาธารณสุขอำเภอเขมราฐ เป็นคณะกรรมการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันกรณีบรรจุบุคลากรในสังกัดเทศบาลที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ตำแหน่งนักวิชาการสุขาภิบาล จำนวน ๑ ตำแหน่ง ในวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๖

๔.๒.๗ แจ้งประกาศการพิจารณาค่าตอบแทน จังหวัดอุบลราชธานี

๔.๒.๘ แจ้งการขอย้ายปฏิบัติราชการภายในจังหวัด และข้ามจังหวัด ระบบออนไลน์ ผู้ประสงค์ขอย้ายสามารถส่งใบขอย้าย ภายในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ เพื่อ สสอ.จะได้สรุปตารางการขอย้าย/ปฏิบัติราชการ ส่งข้อมูลให้ สาธารณสุขจังหวัดอุบลฯ นำไปบันทึกในระบบออนไลน์ต่อไป

๔.๓ ฝ่ายยุทธศาสตร์สาธารณสุข (นายระพีณฤทธิ์ บรรทุพา ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ)

๔.๓.๑ แจ้งการรับนิเทศงานระดับจังหวัดรอบ ๑ ปี ๖๖

๑) กำหนดการรับการนิเทศงานฯ

- วันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๖

- รพ.สต.เป้าหมายรับการเยี่ยมเสริมพลัง **รพ.สต.หนองนกทา**

- การนิเทศฯ มีการถ่ายทอดผ่านระบบ webEx

- เวลา ๐๘.๓๐ น. เชิญ ผอ.รพ.สต./ผู้เกี่ยวข้อง ร่วมต้อนรับและให้ข้อมูล ณ ห้อง

ประชุมสองฝั่งโขง โรงพยาบาลเขมราฐ

- เวลา ๑๐.๓๐ น. ร่วมให้ข้อมูลตามนโยบายมุ่งเน้นกระทรวงสาธารณสุข/นพ.สสจ. อุบลฯ ณ ห้องประชุม /ประธาน และทีมเลขาธิการนิเทศฯเยี่ยมเสริมพลัง ติดตามการถ่ายทอดนโยบายสู่การปฏิบัติ ณ รพ.สต.หนองนกทา

- เวลา ๑๔.๐๐ น. เชิญ ผอ.รพ.สต.ร่วมรับฟังสรุปผลการนิเทศฯ ณ ห้องประชุม ๔.๓.๒ แจ้งแนวทางการโครงการตามแผนปฏิบัติการปี ๖๖

๑) กำหนดเสนอโครงการเสนอเพื่อขออนุมัติ

- เสนอภายในวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๖ (เงินบำรุง, PP) กำหนดการดำเนินโครงการ เวลาต้องอยู่ในห้วงหลังเสนอโครงการ

- โครงการจะใช้เวลาช่วงเสนออนุมัติภายใน ๒ สัปดาห์

- โครงการอนุมัติเรียบร้อยให้ทำขอโอนต่างหน่วย ไป รพ.

๒) การดำเนินโครงการ

- ขอให้ดำเนินการตามห้วงเวลาในแผนปฏิบัติการ

- ดำเนินการเรียบร้อย ส่งสำเนา/Scan file ใบอนุมัติเบิกเงิน, รูป ๙, หรือเอกสารตามการจ่ายเงินตามรายละเอียดงบประมาณ ให้ฝ่าย ๑ ชุด

๓) สรุปโครงการที่ต้องดำเนินการปี ๒๕๖๖ ตามแผนปฏิบัติการ

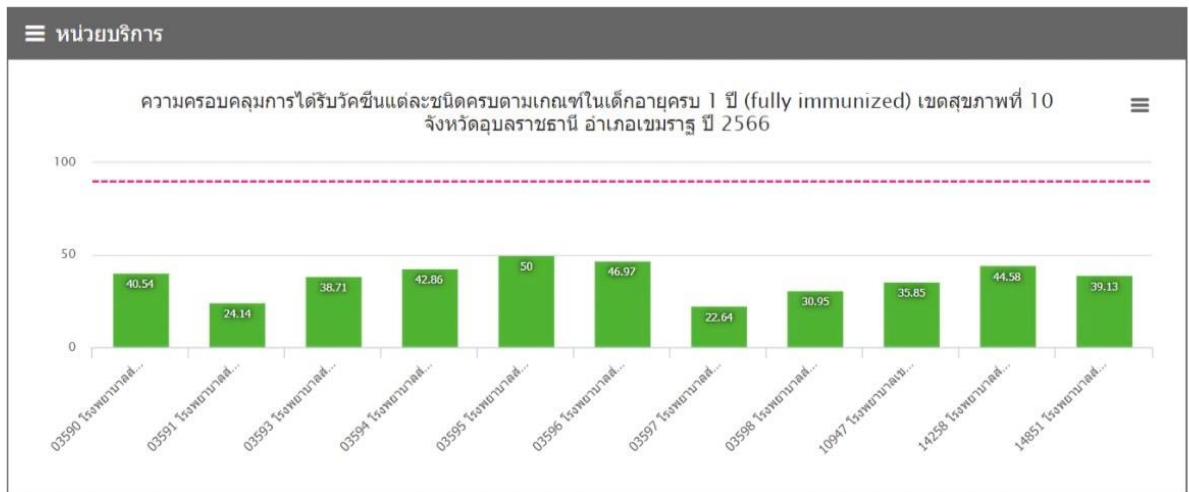
ลำดับ	หน่วยงาน	จำนวนโครงการปณณา (คก)					สถานะการดำเนินโครงการ (คก)				
		งบ PP	เงินบำรุง	กองทุน ต.	ไม่ใช้งบ	รวม	เสนอแล้ว	อนุมัติแล้ว	ได้รับงบแล้ว	ดำเนินการแล้ว	เบิกจ่ายแล้ว
1	สสอ.เขมราฐ	14	0	0	0	14	13				
2	รพ.สต.ขามป้อม	3	0	3	1	7					
3	รพ.สต.เจียด	4	1	0	1	6					
4	รพ.สต.หนองผือ	4	5	6	1	16					
5	รพ.สต.บาก	2	3	7	0	12					
6	รพ.สต.นาแวง	2	0	4	1	7					
7	รพ.สต.แก้งเหนือ	1	0	4	1	6	3				
8	รพ.สต.หนองนกทา	1	0	3	1	5					
9	รพ.สต.นาหว้า	2	0	4	1	7					
10	รพ.สต.ม่วงเต้า	2	6	6	1	15					
11	รพ.สต.เหมือดแอ่	1	0	1	0	2					
<b>รวม</b>		<b>36</b>	<b>15</b>	<b>38</b>	<b>8</b>	<b>97</b>	<b>16</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

๔.๔. ฝ่ายควบคุมโรคติดต่อ/ฝ่ายอนามัยสิ่งแวดล้อม/งานยาเสพติด (นางสาวชินานันท์ เหลาตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน)

๔.๔.๑. สถานการณ์โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ สถานการณ์ผู้ติดเชื้อโควิด ๑๙ รายสัปดาห์ ระหว่างวันที่ ๒๕ -๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ ผู้ป่วยรับการรักษาในโรงพยาบาล (รายสัปดาห์)จำนวน ๒,๑๑๑ ราย : เฉลี่ยรายวัน จำนวน ๓๐๒ ราย/วัน ผู้เสียชีวิต (รายสัปดาห์)จำนวน ๗๕ ราย : เฉลี่ยรายวัน จำนวน ๑๐ ราย/วัน หายป่วยสะสม ๒,๕๐๐,๔๘๔ ราย (ตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๖๕) เสียชีวิตสะสม ๑๑,๙๗๑ ราย (ตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๖๕) ผู้ป่วยปอดอักเสบ ๕๒๙ ราย ผู้ป่วยใส่ท่อช่วยหายใจ ๓๕๒ ราย



๔.๔.๒ ผลงานการให้บริการวัคซีน ๐-๕ ปี



☰ หน่วยบริการ

ความครอบคลุมการได้รับวัคซีนแต่ละชนิดครบตามเกณฑ์ในเด็กอายุครบ 2 ปี (fully immunized) เขตสุขภาพที่ 10 จังหวัดอุบลราชธานี อำเภอเขมราฐ ปี 2566



☰ หน่วยบริการ

ความครอบคลุมการได้รับวัคซีนแต่ละชนิดครบตามเกณฑ์ในเด็กอายุครบ 3 ปี (fully immunized) เขตสุขภาพที่ 10 จังหวัดอุบลราชธานี อำเภอเขมราฐ ปี 2566



☰ หน่วยบริการ

ความครอบคลุมการได้รับวัคซีนแต่ละชนิดครบตามเกณฑ์ในเด็กอายุครบ 5 ปี (fully immunized) เขตสุขภาพที่ 10 จังหวัดอุบลราชธานี อำเภอเขมราฐ ปี 2566





๔.๔.๓ ผลงานการลงข้อมูลการคัดกรองการใช้บุหรี่ในกลุ่มประชากร อายุ ๑๕ ปี ขึ้นไป ราย

รพ.สต.

หน่วยบริการ	จำนวนประชากร อายุ ๑๕ ปีขึ้นไป			ได้รับการคัดกรอง			
	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	%
ขามป้อม	2,691	2,359	5,050	704	736	1,440	28.51
เจียด	2,015	1,973	3,988	24	47	71	1.78
หนองผือ	1,880	1,954	3,834	12	14	26	0.68
บาก	1,535	1,621	3,156	121	131	252	7.98
นาแวง	2,045	2,099	4,144	168	369	537	12.96
แก้งเหนือ	2,763	2,536	5,299	1,890	1,732	3,622	68.35
หนองนกทา	2,392	2,103	4,495	66	153	219	4.87
นาหว่า	2,017	2,087	4,104	684	588	1,272	30.99
เขมราษฎร์	5,928	5,594	11,522	645	609	1,254	10.88
ม่วงเต่า	4,646	4,700	9,346	1,349	1,485	2,834	30.32
เหมือดแอ่	792	829	1,621	27	37	64	3.95
รวม	28,704	27,855	56,559	5,690	5,901	11,591	20.49

๔.๔.๔ ผลงานการลงข้อมูลการคัดกรองการใช้แอลกอฮอล์ในกลุ่มประชากร อายุ ๑๕ ปี ขึ้นไป

ราย รพ.สต.

หน่วยบริการ	จำนวนประชากรอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป	ได้รับการคัดกรอง (1B6*)	ร้อยละคัดกรอง
ขามป้อม	5,050	1,440	28.51
เจียด	3,988	70	1.76
หนองผือ	3,834	25	0.65
บาก	3,156	252	7.98
นาแวง	4,144	538	12.98
แก้งเหนือ	5,299	3,621	68.33
หนองนกทา	4,495	219	4.87
นาหว่า	4,104	1,272	30.99
เขมราษฎร์	11,522	1,260	10.94
ม่วงเต่า	9,346	2,754	29.47
เหมือดแอ่	1,621	16	0.99
รวม	56,559	11,467	20.27

๔.๔.๕ แจ้งพื้นที่ รพ.สต.เจียด หนองนงทา ขามป้อม เนื่องจากมีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการเปิด บ่อนไก่ ผิด กฎหมาย ฝ่ายขอนแก่นหมายเพื่อออกสอบข้อเท็จจริงและรายงานให้ ท่านผู้ว่าราชการทราบ (เรื่องผ่าน ศูนย์ ดำรงธรรมจังหวัดอุบลราชธานี) ๑๐ มกราคม ๒๕๖๖

๔.๔.๖ ผลงานการให้บริการวัคซีน HPV ในเด็กหญิง ป.๕

หน่วยบริการ	ภาคเรียนที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๕			ภาคเรียนที่ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๕				
	นักเรียน	ได้รับวัคซีน เข็ม ๑	ร้อยละ	นักเรียน	ได้รับวัคซีน เข็ม ๑	ร้อยละ	ได้รับวัคซีน ครบ ๒ เข็ม	ร้อยละ
ขามป้อม	21	0	0	0	0	0	0	0
เจียด	108	23	21.3	0	0	0	0	0
หนองผือ	21	0	0	0	0	0	0	0
บาก	16	0	0	0	0	0	0	0
นาแวง	43	0	0	0	0	0	0	0
แก้งเหนือ	43	0	0	0	0	0	0	0
หนองนงทา	37	25	67.57	0	0	0	0	0
นาหว่า	33	0	0	0	0	0	0	0
เขมราษฎร์	109	20	18.35	0	0	0	0	0
ม่วงเต่า	84	0	0	0	0	0	0	0
เหมือดแอ่	19	16	84.21	0	0	0	0	0
รวม	534	84	15.73	0	0	0	0	0

๔.๕. ฝ่าย คบส./สสม./แพทย์แผนไทย/ทันตสาธารณสุข (นายอภิวัฒน์ บุ่งทอง ตำแหน่ง นักวิชาการ สาธารณสุขชำนาญการ)

- ไม่มี

๔.๖ ฝ่ายส่งเสริมสุขภาพ/ฝ่ายควบคุมโรคไม่ติดต่อ/ฝ่ายการแพทย์สุขภาพจิต (นางจิตรดา ศรีสุระ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ)

๔.๖.๑ กำหนดบริจาคโลหิต วันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๐๐ – ๑๒.๐๐ น. ณ หอประชุม อำเภอเขมราษฎร์ ขอให้ทุกแห่งประชาสัมพันธ์ อสม.ประชาชนในพื้นที่บริจาคโลหิต และขอความร่วมมือเจ้าหน้าที่ ร่วมกิจกรรมและนำเครื่องวัดความดันโลหิตมาด้วย

๔.๖.๒ ขอข้อมูล หมู่บ้านCFCTของพื้นที่ ปี๒๕๖๖ อย่างน้อย รพ.สต.ละ ๑ หมู่บ้านหรือจะดำเนิน หลายหมู่บ้านก็ได้ตามไฟล์ที่ส่งให้กลุ่มไลน์ ผู้รับผิดชอบงานค่ะ

๔.๖.๓ สสจ.อุบลราชธานีขอประชาสัมพันธ์อบรมเรื่องกลยุทธ์การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมเพื่อลดน้ำหนัก และป้องกันโรค NCDs ระหว่างวันที่ ๒๐ – ๒๔ กุมภาพันธ์ มีค่าลงทะเบียนแบบ Onsite จำนวน ๔,๐๐๐ บาท และแบบ Online จำนวน ๒,๐๐๐ บาท ท่านใดสนใจสามารถดูรายละเอียดได้ที่ฝ่าย

๔.๖.๔ สาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี ขอประชาสัมพันธ์อบรมโปรแกรมการพัฒนาศักยภาพสมองใน ผู้สูงอายุที่มีการรู้คิดบกพร่องเล็กน้อย (กลุ่ม Mild Cognitive impairment) สำหรับทีมบุคลากรทาง สุขภาพ รุ่นที่ ๒ หลักสูตรระยะสั้น ระหว่างวันที่ ๑๕ – ๒๘ เมษายน ๒๕๖๖ ปิดรับสมัครวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๖ ท่านใดสนใจสามารถดูรายละเอียดได้ที่ฝ่าย

๔.๖.๕ สสจ.อุบลราชธานีขอประชาสัมพันธ์เข้าร่วมโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ กิจกรรมบำบัดเบื้องต้นเพื่อการฟื้นฟูผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ระหว่างวันที่ ๑๕ - ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมชั้น ๕ อาคารอำนวยการสถาบันสิรินธรเพื่อการฟื้นฟูฯ ผู้ที่สนใจสามารถส่งเอกสารการสมัครได้ตั้งแต่วันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ - ๘ มีนาคม ๒๕๖๖

๔.๗ ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ/ประกันสุขภาพ (นายพันธ์เทพ เสาะพบดี ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ)

- ไม่มี

๔.๘ งานการเงินและบัญชี (นางศิริพร เหล่าสิงห์ นักวิชาการเงินและบัญชี)

- ไม่มี

#### เรื่องจากโซน

โซน ๑

- ไม่มี

โซน ๒

- นายพิรุฬวิทย์ ไชยโอชะ ผอ.รพ.สต.ขามป้อม สอบถามเพิ่มเติมเรื่องหนังสือแจ้งการกำหนดค่าตอบแทน

โซน ๓

- ไม่มี

#### วาระอื่นๆ

๑. ขอให้พัฒนาระบบรับส่งหนังสือสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขมราฐแบบออนไลน์
๒. การทำบุญเลี้ยงพระเนื่องในวันขึ้นปีใหม่
๓. การอบรมตามโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

การอบรมตามโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

หัวข้อในการอบรม : คุณธรรม จริยธรรม หัวใจสำคัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

วัตถุประสงค์

๑. มีความรู้ในเรื่องของคุณธรรม จริยธรรม
๒. สามารถประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ

**วัตถุประสงค์** เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม

1. มีความรู้ในเรื่องของคุณธรรม จริยธรรม
2. สามารถประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ

**ประเด็นการบรรยาย**

- ปัญหาด้านคุณธรรม จริยธรรม
- ความสำคัญของคุณธรรม จริยธรรม
- แนวทางการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม :
  - หลักศาสนา
  - พระบรมราโชวาท/พระราชดำรัส
  - มาตรฐานทางจริยธรรม และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
- ตัวอย่างการปลูกจิตสำนึก/การลงโทษ

**การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ**

“ถึงสูงศักดิ์อัครฐานสักปานไหน  
ถึงวิไลเลิศฟ้าสง่าศรี  
ถึงเก่งกาจฉลาดกล้าปัญญาดี  
ถ้าไม่มีคุณธรรมก็ต่ำคน”

คุณธรรม ก็คือ มาตรฐานความเป็นคน

**การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ**

“การทำงานให้สัมฤทธิ์ผลที่พึงปรารถนา อันเป็นประโยชน์ และเป็นธรรมด้วยนั้นจะอาศัยความรู้แต่เพียงอย่างเดียวมิได้ จำเป็น ต้อง อาศัย **ความสุจริต ความบริสุทธิ์ใจ ความถูกต้องเป็นธรรม** ประกอบด้วย เพราะเหตุว่าความรู้ นั้นเป็นเหมือนเครื่องยนต์ที่ให้ออกยานเคลื่อนไปได้ประการเดียว ส่วน **คุณธรรม** ดังกล่าวเป็นเหมือนหนึ่งพวงมาลัยหรือหางเสือ ซึ่งเป็นปัจจัยที่นำพาให้ออกยานดำเนินไปถูกทางด้วยความสวัสดิ คือปลอดภัยจนบรรลุถึงจุดหมายที่พึงประสงค์...”

พระบรมราโชวาทพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช ในพิธีพระราชทานปริญญาบัตร มหาวิทยาลัยรามคำแหง ณ สวนอัมพร วันศุกร์ที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๓๐

- ข้าราชการที่ดี คือ ข้าราชการที่มุ่งมั่น ปฏิบัติงานในหน้าที่ของตนให้ดีที่สุดด้วยหัวใจที่รักประชาชน เพื่อประชาชน จึงจำเป็นต้องมี
  - ❖ ความซื่อสัตย์สุจริต
  - ❖ มีทัศนคติเป็นผู้ให้บริการประชาชน ให้เกิดความสะดวกรวดเร็ว ไม่เลือกปฏิบัติ
  - ❖ ปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ
  - ❖ ฯลฯ

**ความหมายของ คุณธรรมและจริยธรรม**

- ❑ **คุณธรรม** หรือสภาพคุณงามความดี เป็นสภาพคุณงามความดีที่มีอยู่ในจิตใจ
- ❑ **จริยธรรม** หรือธรรมที่เป็นข้อประพฤติปฏิบัติ ศีลธรรม

(พจนานุกรมไทยฉบับราชบัณฑิตยสถาน (2542))





### การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

**หลักศาสนา**

ระเว่นการกระทำความชั่วไว้ตั้งมั่นอยู่ในการทำแต่ความดีไว้ชำระจิตของตนเอให้่องใสอยู่เสมอ ฯลฯ

**หลักความรัก** คือ การปรารถนาให้ผู้อื่นมีความสุข มีความเมตตา กรุณา ให้อภัยซึ่งกันและกัน และยินดีเมื่อเห็นผู้อื่นได้ดี

**หลักศรัทธา** ๒ ประการ  
๑. ศรัทธาต่อพระอัลเลาะห์  
๒. ศรัทธาต่อเทพบิดารของพระอัลเลาะห์ ฯลฯ

พุทธ    คริสต์    อิสลาม

### การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

**พระบรมราชาวาท / พระราชดำรัส**

**รัชกาลที่ ๑๐**  
๔ พฤษภาคม พุทธศักราช ๒๕๒๖

ข้าพเจ้าขอชื่นชมและยกย่องข้าราชการที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและมีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณสมบัติที่สำคัญยิ่งของข้าราชการทุกคน

๒๕๒๖ ๓๓๖ / ๒๒๖

### พระบรมราชาวาทเนื่องในวันข้าราชการพลเรือน ประจำปี ๒๕๕๑

การปฏิบัติงานของข้าราชการ มีผลสืบเนื่องไปประโชชน์ส่วนรวมของประเทศชาติและประชาชนทุกคน ข้าราชการทุกคนควรยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรมและปฏิบัติหน้าที่อย่างสุจริต ซื่อสัตย์ เมตตาทำการใด สิ่งใดก็ได้ โดยคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมและประโยชน์ของประชาชนเป็นที่ตั้งและปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณสมบัติที่สำคัญยิ่ง

จากสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฮมหมงอัยกษ ๕ มี ๒๒ มีนาคม พุทธศักราช ๒๕๕๑

### พระราชาวาทเนื่องในวันข้าราชการพลเรือน ประจำปี ๒๕๖๒

ข้าราชการที่มีวิสัยทัศน์ที่กว้างไกลและมีอยู่ ๒ อย่าง อย่างหนึ่งคือผลประโยชน์ส่วนตน อีกอย่างหนึ่งคือความถูกต้องชอบธรรม หากผลประโยชน์ส่วนตนเป็นเป้าหมายสูงสุดของการปฏิบัติราชการ ส่วนความถูกต้องชอบธรรมเป็นที่รากฐานและแนวทางปฏิบัติที่ดีที่ข้าราชการทุกคนพึงยึดมั่น

พระที่นั่งอัมพรสถาน พระราชวังดุสิต วันที่ ๒๑ มีนาคม พุทธศักราช ๒๕๖๒

### การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

**มาตรฐานทางจริยธรรม**

**มาตรา ๗๖**  
รัฐพึงพัฒนาระบบการบริหารราชการแผ่นดินทั้งราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ส่วนท้องถิ่น และภาวของรัฐอย่างอื่น ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ... รวมตลอดทั้งพัฒนา เจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีคุณธรรม จริยธรรม และมีทัศนคติที่เอื้อต่อการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ

**มาตรา ๗๘ ๕ (๔)**  
ให้มีการปรับปรุงและพัฒนาการบริหารงานบุคคลภาครัฐเพื่อจูงใจให้มีความรู้ความสามารถอย่างเพียงพอเข้ามาทำงานในหน่วยงานของรัฐ และสามารถเจริญก้าวหน้าได้ตามความสามารถ และมีผลสัมฤทธิ์ของงานของแต่ละบุคคล มีความซื่อสัตย์ สุจริต กตัญญู และกระตือรือร้นในการทำงาน โดยคำนึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีความคิดสร้างสรรค์และคิดค้นนวัตกรรมใหม่ ๆ เพื่อใช้ในการปฏิบัติราชการและการบริหารราชการแผ่นดินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และมีมาตรการคุ้มครองป้องกันบุคลากรภาครัฐจากการใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมของผู้บังคับบัญชา

- มาตรฐานทางจริยธรรม 7 ประการ**
1. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศอันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
  2. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
  3. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
  4. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ
  5. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
  6. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
  7. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ



เรียน ผู้รับเหมา

ไม่ต้องเสี่ยงเข้าที่ดิน ดินไม่ทาน  
ไม่ต้องมอบเงินให้ที่ดิน ดินไม่รับ  
เงื่อนไขเดียวที่ดินจะลงนามตรวจรับ คือ  
ท่านส่งมอบงานให้ถูกต้อง ครบถ้วน  
ตามสัญญา

นางสาวดวงพร ทีเชียวอกม  
ปลัดอำเภอธัญบุรี

ข้าราชการสาว **ใส่ใจ**ในผลงาน  
ยึดมั่นคุณธรรม  
ปฏิบัติหน้าที่เพื่อประชาชน

together

3. แยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่ง  
หน้าที่ และเปิดเผยประโยชน์ส่วนรวม  
เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว

1. ไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัวมา  
ประกอบการใช้ดุลยพินิจ
2. ไม่ใช้เวลาราชการ เงิน หรือทรัพย์สิน  
บุคลากร ฯลฯ เพื่อประโยชน์ตนเอง  
และผู้อื่น
3. ไม่กระทำการใด ๆ อันจะขัดกับ  
ประโยชน์ส่วนรวม
4. เปิดสื่อประโยชน์ทางราชการ  
เป็นหลัก

"ขอให้ถือผลประโยชน์ส่วนตัวให้เป็นต้อง  
ประโยชน์ของเพื่อนมนุษย์เป็นกิจที่หนึ่ง  
สหาย หรือผลประโยชน์ของทุกคน ยกเว้นตนเอง  
ถ้าท่านทรงธรรมแก่เจ้าชีวิตไว้ให้กับกษัตริย์"

together

5. เคารพและปฏิบัติตาม  
รัฐธรรมนูญ  
และกฎหมาย

1. ไม่ละเมิดรัฐธรรมนูญ กฎหมาย กฎ  
ข้อบังคับ
2. กรณีที่เห็นว่าคำสั่งมีบังคับบัญชา  
ไม่ชอบด้วยกฎหมาย กฎ ระเบียบหรือ  
คำสั่งตามกฎหมาย
3. ไม่แต่ง / ใช้ช่องว่างของกฎหมาย  
เพื่อประโยชน์ของตนเองและผู้อื่น
4. เกิดความผิดพลาดต้องรับแก้ไข
5. ไม่ยอมให้บุคคลอื่นเอาชื่อตนเอง  
ถือครองทรัพย์สิน / ใช้ชื่อบุคคลอื่น  
ปกปิดทรัพย์สินตนเอง

1. ปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้อง ไม่หนักเกินไป  
ละเอียด ละเว้น
2. ดำรงศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์  
ไม่กระเทือนสิทธิ์
3. ไม่เลือกปฏิบัติ
4. สนับสนุนการวิจารณ์และกระหนาบ  
ความเห็นกลาง เคารพแสดงความคิดเห็น  
ทางวิชาการ
5. ไม่เอื้อประโยชน์พิเศษแก่ผู้ใด
6. ไม่ลอกผลงานของผู้อื่น  
มาเป็นของตน
6. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ  
เที่ยงธรรม เป็นกลาง  
ทางการเมือง ในบริการที่ดี  
และไม่เลือกปฏิบัติ  
โดยไม่เป็นธรรม

together

9. มีส่วนในการปกครอง  
ระบอบประชาธิปไตย  
อันมีพระมหากษัตริย์  
ทรงเป็นประมุข

1. ไม่แสดงการต่อต้านการปกครอง  
ระบอบประชาธิปไตย
2. จงรักภักดีต่อพระมหากษัตริย์

1. ไม่ละเมิดหลักศีลธรรม  
ศาสนา ประเพณี
2. ปกครองด้วยความเที่ยงธรรม
3. ส่งเสริม ยกย่อง คนดี ผลงานเด่น  
ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง
10. เป็นแบบอย่างที่ดี  
รักษาชื่อเสียงภาพลักษณ์  
ของราชการ

together

1. เปิดมั่น  
ในจริยธรรม  
และเป็นนัก  
กระทำในสิ่งที่  
ถูกต้องและ  
เป็นธรรม

1. เปิดหลักวิชาและจรรยาวิชาชีพ /  
ความถูกต้องเที่ยงมา
2. ไม่โอนอ่อนตามอิทธิพลใด /  
ย่นยั้งซึ่งใจต้องสั่งเป่ามาม
3. กล้าแจ้งเหตุ / ร้องเรียน เมื่อพบเห็น  
การกระทำผิด

2. มีจิตสำนึกที่ดี  
และมีความ  
รับผิดชอบ  
ต่อหน้าที่

1. อุทิศตนให้แก่การปฏิบัติงานในหน้าที่
2. ลงมือการทำงานที่อาจก่อให้เกิดความ  
เสียหายลดความเข้มแข็งหน้าที่
3. รับผิดชอบต่อผลงานไปตรงมา ปราศจากอคติ
4. เกิดความผิดพลาดต้องรับแก้ไข
5. ให้ความร่วมมือในการตรวจสอบ
6. ไม่ส่งราชการตัวมาจางในเรื่องที่  
อาจก่อให้เกิดความเสียหาย

together

1. ไม่เริ่มกร รับ หรือยอมรับ  
ของขวัญ ประโยชน์อื่นใด

2. ไม่ใช้ตำแหน่งให้คิด ให้โทษ  
เพราะมีอคติ

3. ไม่เสนอ อนุมัติโครงการของตนเอง  
หรือผู้อื่นให้ผลประโยชน์อื่นมิควรได้

4. งดเว้นจากการ  
แสวงประโยชน์ที่มีประโยชน์  
โดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่  
• ไม่กระทำการขัดกัน  
ระหว่างประโยชน์ส่วนตน  
และส่วนรวม

ผลประโยชน์ทับซ้อน  
(Conflict of Interest)

ผลประโยชน์ส่วนตน

จรรยาบรรณ

ผลประโยชน์ส่วนรวม

คัดเลือกสรรหาบุคคล  
อย่างหนึ่ง

ทำให้ได้ตำแหน่งในตำแหน่ง  
ที่จะปฏิบัติงานทำให้เกิดความไม่เป็นธรรม  
และปราศจากอคติ

together

7. ปฏิบัติตามกฎเกณฑ์  
ว่าด้วยข้อมูลข่าวสาร  
ของทางราชการ

ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชน  
อย่างครบถ้วน ถูกต้อง ทันการณ์  
และเปิดเผย ยึดถือความจริง

1. ไม่ใช้ข้อมูลเพื่อประโยชน์ตนเอง/  
พวกพ้อง
2. ชี้แจงแสดงเหตุผล กรณีไม่อนุมัติ  
อนุญาต

1. มุ่งประสิทธิภาพและ  
ประสิทธิผล
2. ไม่มุ่งประมาท หรือหยิ่ง  
ด้วยความประมาท คัญค่า
3. ให้ความสำคัญสามารถ  
ตามคุณภาพและมาตรฐานวิชาชีพ  
โดยเคร่งครัด
8. มุ่งผลสัมฤทธิ์  
ของงาน

together

สร้างราชการไทยให้ทันสมัยก้าวสู่ปี ๖๐

ราชการไทยจะทันสมัยก้าวสู่ปี ๖๐  
การเมือง รัฐ ราษฎร์หรือมหาวิทยาลัย  
ธุรกิจโปร่งใสเป็นที่ตั้ง  
วินัย จรรยาเป็นกระดาคำบังคับ  
ประพฤติดีประพฤติดีในความสัตย์  
ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเลี้ยงชีพ  
กล้าเขียนหัดยึดถือการความถูกต้อง  
สำนักสาธารณะช่วยป้องกันภัย

ต้องร่วมด้วยช่วยกันคิดแก้ไข  
ต่อต้านการให้รับเงินบน  
ธรรมะเป็นหลักแห่งเหตุผล  
ระบบ คน ด้วยประสานสร้างความดี  
ยึดปฏิบัติตามหลักองค์พระทรงศรี  
สำนึกที่ต่อทบทวนแก่นแท้ของไทย  
ไม่มีวามองเกี่ยวข้องกับอำนาจ  
คุณธรรมนำให้ CPI ไทยพัฒนา

ได้รับรางวัลชมเชยการประกวดบทความต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน  
จดคำขวัญ ป.ป.ช. ประจำปี ๒๕๕๕  
ดร.ณัฐธิดา หสสงวäng ผู้แต่ง

เลิกประชุม เวลา ๑๖.๓๐ น.



(นายระพีณฤทธิ์ บรรทุปา)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ผู้บันทึกการประชุม



(นายอนอม ผิวหอม)

ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอเขมราฐ

ผู้ตรวจรายงานการประชุม



(นายสรพงศ์ ชลู่เงิน)

สาธารณสุขอำเภอเขมราฐ

ผู้ตรวจรายงานการประชุม