

รายงานการประชุมเจ้าหน้าที่สาธารณสุขอำเภอเขมราฐ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขมราฐ จังหวัดอุบลราชธานี
ครั้งที่ 8/2566 วันที่ 8 สิงหาคม 2566
ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขมราฐ

.....

เริ่มประชุมเวลา 13.30 น.

รายชื่อผู้มาประชุม

1.	นายสรพงศ์ ขลุ่ยเงิน	สาธารณสุขอำเภอเขมราฐ	สนง.สสอ.เขมราฐ
2.	นายถนอม ผิวหอม	ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอเขมราฐ	สนง.สสอ.เขมราฐ
3.	นายระพีณฤทธิ์ บรรทุปา	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สนง.สสอ.เขมราฐ
4.	นางจิตรดา ศรีสุระ	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	สนง.สสอ.เขมราฐ
5.	นางมณีญาภา ถาคักดิ์	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	สนง.สสอ.เขมราฐ
6.	นายพันธ์เทพ เสาะพบดี	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ	สนง.สสอ.เขมราฐ
7.	นางศิริพร เหล่าสิงห์	นักวิชาการการเงินและบัญชี	สนง.สสอ.เขมราฐ
8.	นายพิรุฬวิทย์ ไชยโอชะ	ผอ.รพ.สต.ขามป้อม	รพ.สต.ขามป้อม
9.	นายธนภัทร สายทอง	ผอ.รพ.สต.บ้านบาก	รพ.สต.บ้านบาก
10.	ว่าที่ รต.อดิสร คำภาสันต์	ผอ.รพ.สต.หนองผือ	รพ.สต.หนองผือ
11.	นายชาญ ไชยรักษ์	ผอ.รพ.สต.เจียด	รพ.สต.เจียด
12.	นางบังอร ทองคุณ	ผอ.รพ.สต.ม่วงเฒ่า	รพ.สต.ม่วงเฒ่า
13.	นายทอมสัน วงศ์สิม	ผอ.รพ.สต.นาแวง	รพ.สต.นาแวง
14.	นางพุทธิดา จันทร์ดอนแดง	ผอ.รพ.สต.แก้งเหนือ	รพ.สต.แก้งเหนือ
15.	นางวลัยภรณ์ กาละมาตร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.นาหว้า
16.	นางสาวธิดารัตน์ จันทร์ดอนแดง	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.ม่วงเฒ่า
17.	นางวิไลวัลย์ มีธรรม	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.แก้งเหนือ
18.	นางวิไลลักษณ์ ไชยรักษ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.เจียด
19.	นายวรวิทย์ แก้วรักษา	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.ขามป้อม
20.	นางสาวชิษานันท์ เหลา	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.เขมราฐ

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม ผ่านระบบออนไลน์ WebEx

1. เจ้าหน้าที่ รพ.สต.ขามป้อม
2. เจ้าหน้าที่ รพ.สต.เจียด
3. เจ้าหน้าที่ รพ.สต.หนองผือ
4. เจ้าหน้าที่ รพ.สต.บ้านบาก
5. เจ้าหน้าที่ รพ.สต.นาแวง
6. เจ้าหน้าที่ รพ.สต.แก้งเหนือ
7. เจ้าหน้าที่ รพ.สต.หนองนกทา
8. เจ้าหน้าที่ รพ.สต.นาหว้า
9. เจ้าหน้าที่ รพ.สต.ม่วงเฒ่า

10. เจ้าหน้าที่ รพ.สต.เหมือดแอ่
เริ่มประชุมเวลา 13.30 น.

วาระก่อนการประชุม

๑. สวัสดิการช่อดอกไม้ผ่านการอบรม ผบก.

- นายสุรียา มิ่งขวัญ ผอ.รพ.สต. รพ.สต.หนองนกทา

๒. สวัสดิการช่อดอกไม้รับปริญญา

- นางสาวพรทิพย์ บุญมานันท์ นักวิชาการทันตสาธารณสุข รพ.สต.นาหว้า

๓. สวัสดิการบวช

- นายชาญ ไชยรักษ์ ผอ.รพ.สต. รพ.สต.เจียด

๔. สวัสดิการขึ้นบ้านใหม่

- นายถนอม ผิวหอม ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอเขมราฐ สสอ.เขมราฐ

๕. สวัสดิการนอนโรงพยาบาล

- นางสาวลัดดาวัลย์ บุตรดีวงศ์ พนักงานธุรการ รพ.สต.แก้งเหนือ

- นางวิไลพร ศิริผลา พนักงานธุรการ รพ.สต.เหมือดแอ่

- นางสาวศิริรัตน์ เหล่าสนธิ์ พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ รพ.สต.นาแวง

- นางสาวนฤมล ปัดภัย เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขปฏิบัติงาน รพ.สต.ขาม

ป้อม

๖. สวัสดิการของขวัญวันเกิดบุคลากรที่เกิดเดือน สิงหาคม(ของขวัญ)

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สถานปฏิบัติงาน	วันเกิด
๑	นางสาววรรณวรางค์ บริบูรณ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.หนองนกทา	๑ ส.ค.
๒	นางสนธิพร เมืองซอ	ผู้ช่วยแพทย์แผนไทย	รพ.สต.นาแวง	๒ ส.ค.
๓	นางสาวธีราพร ปัญญาดี	นักบริหารผู้สูงอายุ	รพ.สต.ขามป้อม	๔ ส.ค.
๔	นายสุกรี มังคะพลึง	พนักงานบริการ	รพ.สต.แก้งเหนือ	๙ ส.ค.
๕	นายพิรุฬหวิทย์ ไชยโอชะ	ผอ.รพ.สต.	รพ.สต.ขามป้อม	๑๐ ส.ค.
๖	นางสาวนิชานันท์ นาชีวา	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.บาก	๑๓ ส.ค.
๗	นายถนอม ผิวหอม	ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอเขมราฐ	สสอ.เขมราฐ	๑๔ ส.ค.
๘	นางวิไลวัลย์ มีธรรม	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.แก้งเหนือ	๑๕ ส.ค.
๙	นางศิริลักษณ์ วิชัย	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.หนองนกทา	๒๕ ส.ค.
๑๐	นายวรวิทย์ แก้วรักษา	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.ขามป้อม	๒๙ ส.ค.

๗. นำเสนอวิชาการเรื่อง งดเหล้าเข้าพรรษา โดย นายณัฐกฤต สายสิน ผอ.รพ.สต.เหมือดแอ่

ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องประธานแจ้งเพื่อทราบ

1. มีหนังสือรับย้าย ผอ.รพ.สต. จาก จว. ที่เกี่ยวข้องก็มี รพ.สต.นาแวง ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ ให้ ท่าน ผอ.รพ.สต. ในตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ ที่มีความประสงค์จะขอย้าย ให้เขียนขอย้ายไปที่นาแวงได้ ส่งไม่เกินวันที่ 9 สิงหาคม 2566 ถ้าไม่มีจะเป็นการประกาศที่จะคัดเลือก ต่อไป
2. การรับย้ายจังหวัดรับย้าย สาธารณสุขอำเภอ ตำแหน่ง ชำนาญการพิเศษ 4 ตำแหน่ง ตำแหน่งจะเกษียณ อายุราชการ ก็จะมีที่ สสอ.ม่วงสามสิบ สสอ.เดชอุดม สสอ.ศรีเมืองใหม่ สสอ.วารินชำราบ
3. เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส มีการรับย้ายไปแล้ว คงรอรับเลื่อน เพราะถือว่าตำแหน่งจากชำนาญงานเป็นอาวุโส เป็นการเลื่อนระดับ แต่การเลื่อนระดับของอาวุโสจะง่ายกว่าชำนาญการพิเศษอย่าง เช่น คุณบังอร ทองคุณ ทำชำนาญพิเศษต้องทำ อวช. ส่งหลายรอบกว่าจะได้ แต่เฉพาะอาวุโส ผู้ว่าเซ็นต์ก็ได้ทันที มีผลทันที ไม่ต้องทำอะไรยุ่งยาก ก็ถือว่ามันต่างกัน
4. ขอแสดงความยินดีกับ นางบังอร ทองคุณ ผอ.รพ.สต.ม่วงเตมา จังหวัดได้ประกาศชี้ตัวมาแล้ว ให้ทำเอกสารส่งภายใน 180 วัน หรือ 6 เดือน ถ้าทำเสร็จไม่ทัน จะชี้ตัวใหม่ และชี้คนใหม่ มีเวลาเยอะ แต่อยากให้ทำส่งก่อนกันยายน เพราะว่าจะมีผลต่อการเลื่อนเงินเดือน เราจะได้เงินเดือน ชำนาญการพิเศษ ก่อนที่จะมีการปรับในวันที่ 1 ตุลาคม 2566 จะได้ประมาณ 1,500 บาท จะได้เงินเดือนเพิ่มขึ้นประมาณให้ ริปทำ ริปส่ง
5. ที่จังหวัดมี สตง. ลงเยี่ยมงานการเงิน ตั้งแต่วันที่ 3 สิงหาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2566 จะตรวจเกี่ยวกับการเบิกงบประมาณโควิด 19 ที่ผ่านมา ของปี 2565 ซึ่งในท้องนี้ก็ จังหวัดก็ให้ทุกอำเภอ เตรียมตัวกรณีถ้า สตง. เรียกเอกสารต่างๆ หรือให้เข้าไปให้ปากคำ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะไม่ถูกเรียก
6. จังหวัดจะตัด Ranking ในวันที่ 15 สิงหาคม 2566 แต่บางฝ่ายตัดไม่เหมือนกัน เพราะฉะนั้นในช่วงนี้ อยากจะให้ทุกแห่งได้ช่วยกันในเรื่องของ Ranking ที่ยังไม่ผ่านเกณฑ์คอยช่วยกัน เพราะถือว่าผมมาอยู่นี้เป็นปีแรกก็ไม่อยากให้ Ranking หล่นลง เดี่ยวจะหาว่าสาธารณสุขอำเภอ ไม่ทำอะไรหรือเปล่าประมาณ อยากจะให้ช่วยกันด้วย เอาหน้าเอาตากันไว้ด้วย แล้วก็ประโยชน์ เกิดขึ้นกับพวกเราเอง ก็ฝากด้วยแล้วกันนะครับ ฝากฝ่ายตาม Ranking แต่ละตัวที่ดูแลด้วย
7. จัดงานมุทิตาจิต คือท่าน ผอ.สมมาตร สาเกตุ นางราตรี ทาเทพ และนางมลวิทย์ จันปุม แล้วก็วันที่ 1 กันยายน 2566 เรื่องงบประมาณต่างๆ ให้ดำเนินการโดย รพ.สต. ออกเงินสวัสดิการเพิ่มแห่งละ 10,000 บาท ภายในวันที่ 25 สิงหาคม 2566 เป็นที่รับทราบร่วมกันทั้ง 11 แห่ง อยากจะให้มีการแสดงรำบายศรีสู่ขวัญ อยากจะให้คนใน รพ.สต. นั้นได้มีส่วนร่วม วันนั้นก็ช่วยช่วยกันทุกมาร่วมงานกันทุกคนเพื่อแสดงน้ำใจที่เรามีต่อผู้อาวุโสที่ได้ทำงานมาจนถึงเส้นชัยในอายุ 60 ปี มาแสดงความยินดี ถ้าท่านใดมีของขวัญที่จะมอบส่วนตัวก็สามารถที่มอบได้
8. เรื่อง OD ยังมีเหมือนเดิม แต่คณะกรรมการได้คุยกันแล้วว่า ถ้าในช่วงในเดือนกันยายนนี้จะเป็นช่วงฤดูฝนจึงไม่สะดวกต่อการ การไปศึกษาดูงานได้ ก็เลยจะ เป็นฤดูหนาว เราคุยกันไว้คือวันที่ 9 - 12 พฤศจิกายน 2566 ซึ่งแต่ละ รพ.สต. ก็ต้องออกมาตามรายชื่อที่มีอยู่ ฉะนั้นในครั้งนี่เบื้องต้น ถ้ากรณี รพ.สต. นั้น เจ้าหน้าที่ไม่ไป ก็จะทำให้สิทธิ์ รพ.สต. นั้น ได้ให้ญาติสายตรง ขอขำว่าเป็นญาติสายตรง เป็น พ่อ แม่ ลูก ไปได้ โดยมีการสมทบเพิ่มเติม ซึ่งไม่มากเท่าไร ก็มีการสมทบเพิ่ม ไม่ให้โควตากับบุคคลอื่นที่ไม่ใช่ส่วนที่เป็นญาติสายตรง นอกจากว่าไม่ครบ 80 คน คือสองทัวร์สองคน เราถึงจะได้ดำเนินการในส่วนนี้ แต่หวังเป็นอย่างยิ่งว่าในครั้งนี่เราคืนสิทธิ์ให้ญาติสายตรง ก็น่าจะมา ไปกันให้ต้องครบอย่างน้อย 80 คน โอเคนะครับ ในเรื่องนี่ ส่วนตรงนี้ทุกแห่งก็ต้องก็ต้องออกตามรายชื่อที่มีอยู่ ไม่ใช่ว่าออกตามรายชื่อที่ไป สมมุติว่า รพ.สต.บัก มีอยู่ 8 คน ต้องออกทั้ง 8 คน คิดที่ 1,500 บาท เป็น 40,000 บาท ส่วนที่จะท่านไป หรือไม่ไปยังไง ก็แล้วแต่ เราก็ให้ออกตามนี้มาก่อน ส่วนที่มีการสมทบก็ออกเพิ่ม อาจจะเป็นแค่ประมาณ 2,000 บาท ก็ได้ ให้ ทีมทางสวัสดิการได้ไปหาทัวร์

มา แล้วก็มาคิดอัตราดู ก็คือเก็บเพิ่ม ไม่ต้องเก็บมากมายนักก็เพื่อที่จะให้มีอาหารเครื่องต้มให้เพียงพอ พวกเราก็พอ และอยากจะให้ทุกท่าน ได้มีส่วนร่วมในการไปเที่ยวด้วยกันเพราะเรา เราไปไหนก็ไปเที่ยว แต่เน้นย้ำอย่างหนึ่งคือการไป ไปเที่ยวของแต่ละครั้งนี่คือ เรื่อง การโพสต์ลงโซเชียลโดยเด็ดขาด ให้เก็บเป็นถ่ายไว้เป็นอัลบั้ม ค่อยโพสต์ทีหลัง และอย่าโพสต์เป็นหมู่คณะโดยเด็ดขาด เป็นสิ่งที่พึงระวัง

9. วันที่ 12 สิงหาคม 2566 วันเฉลิมพระชนมพรรษา สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง หรือวันแม่แห่งชาติ ก็ขอเชิญทุกท่านได้มาร่วมกันเช่นเคย มีตักบาตรตอนเช้า 17.30 น. วางพานพุ่มถวายพระพร เพราะฉะนั้นก็เน้น เน้นร่วมพิธีตอนเย็น ให้ขึ้นบนเวทีในการวาง พานพุ่ม ให้ได้มากที่สุด เป็นการแสดงศักยภาพของเรา ตามที่ได้นำเรียนคือ วันสำคัญ แต่ก่อนนี้การใส่ชุดขาวนี้มีเพียง 3 วัน แต่ในปัจจุบันนี้ มีเพิ่มขึ้นอีกอย่างน้อย 3 วัน 4 วัน ซึ่งก็ขอให้ทุกท่านได้มาปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการที่ดีด้วยกัน ส่วนที่ผ่านมา วันที่ 28 กรกฎาคมก็ขอบคุณทุกท่านที่ให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี อยากจะให้เรามากันเยอะๆ เพื่อเป็นการแสดงความจงรักภักดี

10. ใกล้สิ้นปีงบประมาณแล้ว อยากจะให้ทุกแห่งดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างให้แล้วเสร็จภายในปีงบประมาณ 2566 (ภายในเดือนกันยายน)

รพ.สต. ม่วงเฒ่าที่จะดำเนินการทำห้องน้ำ ถ้ายังไม่ทำคือไม่ทันแล้ว เพราะทราบว่า นายอำเภอจะได้อ้ายใหม่ ท่านนายอำเภอย้ายมา คนอื่นมา ถ้ายากกว่านี้ก็ บางทีก็จะได้ไม่ทำเลย เพราะคือแต่ละคนก็ไม่เหมือนกัน ถ้าเป็นนายอุบล แต่ว่าถ้าเกิดเป็นที่อื่น ถ้าอื่นก็ เราคอยดูก่อนว่าทำที่ของท่านนายอำเภอจะเป็นยังไง ถ้าท่านเป็นคนทีละเอียดอ่อนเราก็จะยาก แต่ถ้ายังเป็นท่านศาสตร์อยู่ก็ ก็ไม่มีปัญหาอะไร

สำหรับ รพ.สต. ม่วงเฒ่า ฝากเรื่องหนึ่งถ้ายังไม่ทำห้องน้ำ แล้วเงินก็เข้าเยอะอยู่ ให้ปรับปรุงอาคารบ้านพัก ให้น้องเขาหน่อย ต่อเติมข้างล่าง ก่อข้างล่าง แล้วก็เทพื้น ให้น้องเขาหน่อย เพราะเงินเรามีอยากจะให้ดูแลสวัสดิการของเจ้าหน้าที่เราให้ดีที่สุด ให้ผู้รับเหมา มาทำ ปรส.4 ปรส.5 แล้วก็ปรับปรุงให้น้องเขาหน่อย เพราะว่ามันน่ากลัวอยู่ เนื่องจากว่าเป็นอาคารมันเป็นชั้นสองแต่ไม่มีชั้นล่าง มันก็ทำให้เรามันคงหมดงบประมาณไม่เยอะอย่าให้เกินแสน มันจะเสียได้เป็นอำนาจอยู่กับ สสอ. ส่วนการขอบ้านพัก มี รพ.สต. ม่วงเฒ่าไปด้วยอยู่ เนื่องจากว่าดูว่าแห่งไหนที่ ที่อยู่จริงมีคนอยู่ ก็จะพยายามดึงบ้านพักมา

ส่วนอีกเรื่องหนึ่งของม่วงเฒ่า ก็เห็นในภารกิจเยอะได้คุยกับทางท่าน ผอ. อภิรักษ์ อยู่ท่านก็จะให้พยาบาลมา 1 ท่าน แต่ท่านบอกว่าน้องจบมา ผมจะเอาน้องใหม่ไว้ จะให้น้องเก่าไป ก็ลองไปติดต่อดู คนเก่าคนไหนอยากมาที่ รพ.สต. ม่วงเฒ่า ก็จะให้มา ถ้าเกิดไม่มีน้องเก่ากับน้องใหม่ก็ได้ ก็พยายามที่จะคุยไว้ ตอนที่ไปนิเทศที่ ที่ม่วงเฒ่า ทางบริหารแนะนำมันทำไม่ได้ มันพูดได้ง่ายอยู่ว่าไม่มีก็จ้าง แต่ความจริงการจ้างแต่ละครั้งมันเป็นเรื่องยุ่งยากมาก เราเสนอไป ก็ไม่ใช่ว่าจะผ่าน ไม่มีกรอบอัตรากำลังก็ไม่ได้ แจ้งข่าวดีก่อน เดือนเมษายน พฤษภาคม ประมาณนั้น อย่างน้อยที่สุดก็รู้ว่าพอจะมีความหวังอยู่

แผนไทยก็จะให้ ให้กำหนดเป็น นักวิชาการแผนไทย ถ้าทำได้ก็จะเป็นการดี เพราะมี จ.18 มีเลขอยู่ จะลองทำดูเนอะ ทำไม่ได้ค่อยว่ากัน ก็น่าจะดีขึ้น น่าจะคลี่คลายขึ้น

11. จะมีเงินโอนเข้า เขียนไปจะมีเงินอยู่สองยอดหลักหลัก ยอดแรกคือยอดโควิด 19 ที่ ตกหล่น ยอดสองก็คือยอดของ Fee schedule ซึ่งสองยอดนี้ก็ถ้าเข้า ก็เข้าไปอยู่ในส่วนของเงินบำรุงของ รพ.สต. เงินบำรุงก็คือเงินบำรุงไม่ใช่เงินส่วนตัว ให้ใช้อย่างตามถูกต้องตามระเบียบเงินบำรุง เพราะฉะนั้นก็ฝากด้วย เพราะว่าถ้าเกิดว่ามีเรื่องร้องเรียนอะไรต่างๆ มันก็จะลำบาก เพราะฉะนั้นก็ต้องฝากทุกท่านได้ ทำอ้างอิงตามระเบียบให้มากที่สุด ฝากทุกท่านได้ รอบคอบในการที่จะดำเนินการต่างๆ

12. ใกล้ที่จะสิ้นปีงบประมาณแล้ว เอกสารการเงินต่างๆ บค ตั้งแต่ บค 1/66 เป็นต้นมา ให้ ให้เรียบร้อย โดยเฉพาะ ถ้าท่านการย้ายไปดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ให้ดำเนินการเคลียเอกสารการเงินให้เรียบร้อย อาจจะต้องย้ายไปที่อื่น เพราะว่าในหัวนี้ ถ้า เจ้าพนักงานสาธารณสุขว่าง เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโสก็ประกาศมา

คาดการณ์ว่าแนวโน้มที่เราจะได้ทั้งสองคนนี้ เพราะว่าทาง ทาง รพ.สต. กองโพนคงจะเป็นท่านพี่ธนภัทร สายทองไป ส่วน รพ.สต. บ้านบกนั้น ได้คุยกับทางท่าน สสอ. แล้วบอกเลยว่าจะรับคุณสุริยา มิ่งขวัญ เพราะฉะนั้นก็เป็นโอกาสที่เราจะว่างทั้งสองตำแหน่ง ถ้าว่างแล้วก็จะมาอีกทีหนึ่งว่าใครควรจะได้ขึ้น อาจจะมีตำแหน่งพยาบาลด้วยหนึ่งตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขหนึ่งตำแหน่ง เป็นส่วนที่เราต้องช่วยกัน เพราะเนื่องจากว่าอำเภอเรานี้ก็ยังไม่ตำแหน่ง ผอ.พยาบาล ในอำเภอเขมราฐก็อยากให้มี ผอ. ที่เป็นพยาบาลอยู่ด้วย ก็อาจจะเป็นส่วนหนึ่ง แต่ต้องดูก่อนว่า ว่างก็ตำแหน่งต้องดูก่อนเป็นเรื่องของอนาคต แต่ว่าถ้าว่าเป็นทั้งสองก็ยินดีที่จะให้ท่านไปเจริญเติบโต เพราะเงินเดือนคนละเรื่องกันเลย จากต้นอยู่ห้าหมื่นเศษก็เป็นอยู่หกหมื่นกว่าแล้ว ก็ค่อยกลับมา ในเบื้องต้นทุกท่านก็ต้องเตรียมเอกสารด้วยทั้งสองท่านเตรียมไว้เลย เพราะว่าใกล้ที่จะประกาศ ถ้าเคลียร์เอกสารไม่เรียบร้อย สสอ. จะไม่ให้ไป อาจจะไม่ได้รับการคัดเลือกด้วยซ้ำ เพราะฉะนั้น ผวกในการเคลียร์เอกสาร รพ.สต. บ้านบก ผวกเรื่องเอกสารเอกสารไม่เรียบร้อย จะไม่ให้ไปนะครับ อันนี้พูดจริง เพราะเอกสารการเงินเป็นเอกสารสำคัญ ถ้าเกิดว่าท่านเคลียร์ไม่ได้ก็ไม่เห็นผลที่จะให้ไป มันจะติดมันจะเกิดปัญหา อนาคตข้างหน้าถ้าเกิดว่ามีการตรวจสอบมา มันจะลำบาก เพราะฉะนั้น รีบเคลียร์ เพราะว่าไม่รู้ว่าจะวันไหนไม่นาน ถ้าเกิดประกาศมาไม่เกินเดือนหนึ่งได้ไป เพราะฉะนั้นต้องเคลียร์ให้เรียบร้อยผวกไว้ รวมทั้งแหอื่น ๆ ด้วย เอกสารชื่อแจ้งตั้งแต่ บค. ที่ 1 ต้นมา ในปี 66 ปีอื่นไม่ดู เพราะเนื่องจากว่าผ่านมาแล้ว จะดูปี 2566 เพราะฉะนั้นต้องฝากทุกท่าน ไม่ใช่ว่า ถึง ตุลาคม อย่างอื่นเลยออกไป ไม่ได้ ต้องกลับมาดู อย่างน้อยสุดให้มันมีร่องรอยไว้ ถูกผิดก็ยังไม่มีความอะไรเลย เพราะฉะนั้นต้องฝากทุกท่านด้วย ทุกแห่งทั้ง 11 แห่งด้วยของ สสอ. ด้วย สสอ. จะจ่ายแต่ละครั้งก็ลำบากเนื่องจากว่าเราได้รับการตรวจสอบภายในทุกปี ส่วน รพ.สต. เรามี 10 แห่ง หมุนเวียนไปเรื่อย ๆ ก็ยังมีโอกาส 10 ปีมาหาเราครั้งหนึ่ง แต่ สสอ. ปีละครั้ง เขาก็มาหาเราอยู่แล้ว ทำให้ สสอ. ทำอะไรไม่ได้มากเท่าที่ควร

13. เรื่อง เงินตามผลงาน มันก็เห็นชัดเจนอยู่ ทางยุทธศาสตร์ก็คงจะมีข้อมูลอยู่ในรายการ Fee Schedule ต่างๆ มีตั้งแต่ระดับสี่แสน สองแสน หมื่นหนึ่งก็มี เพราะฉะนั้นในปี 2567 ต่อไปนี้คือเรารู้แล้วว่าทำงานแล้วเป็นเงินนี้ เราต้องช่วยทุกแห่งต้องช่วยกันหาเงิน เพราะว่าพอหาเงินมาได้พยายามไม่กักไว้ เขาให้เราหมดอยู่ เพราะฉะนั้นเราต้องช่วยกันหาเงินให้ได้ แล้วเรานำมาพัฒนา อยากจะให้ทุก รพ.สต. มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่องเห็นผลที่ชัดเจน ปรับโฉมแล้วให้มันได้ ได้เห็นโฉมแล้วก็คงสภาพไว้

ระเบียบวาระที่ 2 รับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว (ครั้งที่ 8/2566 วันที่ 3 กรกฎาคม 2566)

มติที่ประชุม :

ระเบียบวาระที่ 3 ติดตามรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว (ครั้งที่ 8/2566 วันที่ 3 กรกฎาคม 2566)

มติที่ประชุม :

ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องจากกลุ่มงาน

4.2 เรื่องจากฝ่ายต่างๆ โรงพยาบาลเขมราฐ

4.2.1 นางสาวชินานันท์ เหลา Ranking จะตัดวันที่ 15 สิงหาคม 2566 ดังนั้นขอความร่วมมือทุกแห่ง ภายในวันที่ 10 สิงหาคม 2566 นี้เราจะทำให้ผลงานเป็นปกติปัจจุบันได้ไหมคะ? เพราะว่าเพื่อ หลุดไปมากกว่าอันดับที่ 5 เพราะว่ารอบสองเราก็อยากอยู่อันดับ 1-5

4.2.2 งบค่าเสื่อมนี้ในส่วนของ รพ.สต. กับ ถึงลำดับขั้นที่ 5 หรือยัง

นายรพีณฤทธิ์ ตอบ ร้อยเปอร์เซ็นต์แล้ว

4.2.3 โครงการทุกโครงการให้มีการเบิกจ่าย ให้สแกนเพื่อเป็นหลักฐานยืนยันในการรับคะแนนด้วยในส่วนนี้

4.2.4 เอกสาร Fee Schedule จะตามในเรื่องเอกสารนี้ เป็นภาพรวม ในส่วนของก็ให้ทำเอกสารไปส่งที่การเงินเลย

4.2.5 เรื่องการจ่ายอาหาร ค่าอาหารโควิด 19 เหลืออยู่สองแห่งยังไม่ส่งมี รพ.สต.นาแวงกับรพ.สต. ขามป้อม ที่รับไปแก้ไขแล้วยังไม่ได้ส่งมาที่งานการเงิน สสอ. ส่วนของ รพ. สต. ขามป้อมให้แก้แยกสิทธิ์ แยกซีท เหลือเหลืออยู่สองแห่ง ถ้าเร็วที่สุดขอเป็นพรุ่งนี้ เพราะจะทำให้พี่เดี่ยวทำเอกสารไปที่การเงิน พร้อมจะโอน เพียงแต่รอเอกสาร เพราะว่าเราตรวจสอบคอมพลีทแล้วรอบนี้

สสอ. เพิ่มเติม รอบสุดท้ายแล้ว เพราะฉะนั้นถ้ามีอะไรอีกทาง รพ.สต. ก็ต้องเคลียร์กับกับ ผู้รับบริการที่เหลือก็น่าจะคอมพลีทที่สุดแล้วก็อย่าให้มีปัญหาแล้วกันในการจ่าย คนนั้นได้ คนนี้ไม่ได้ อะไรก็ตาม ก็ ก็เคลียร์ให้จบพยายามพูดคุยทำความเข้าใจอย่างเป็นกันเอง ในรอบก่อน ก็มีถึงผู้สื่อข่าวอะไรต่างๆ บางทีมันอยู่ที่คำพูดของเราที่แหละ สรุปแล้ว มันอยู่ที่คำพูดการสื่อสารการบอกการกล่าวก็ชี้แจงให้เข้าใจ

4.3 งานบริหารทั่วไป (นายถนอม ผิวหอม ตำแหน่งผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอเขมราฐ)

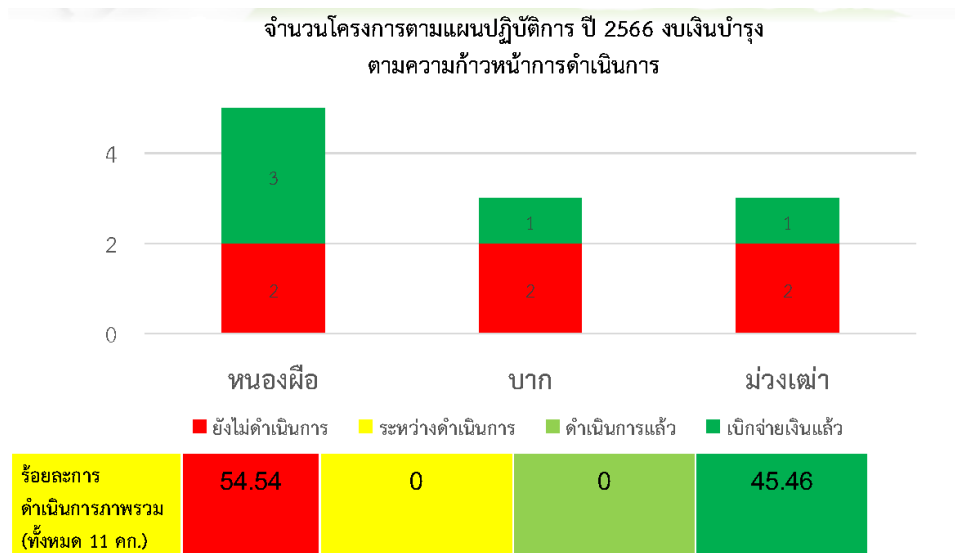
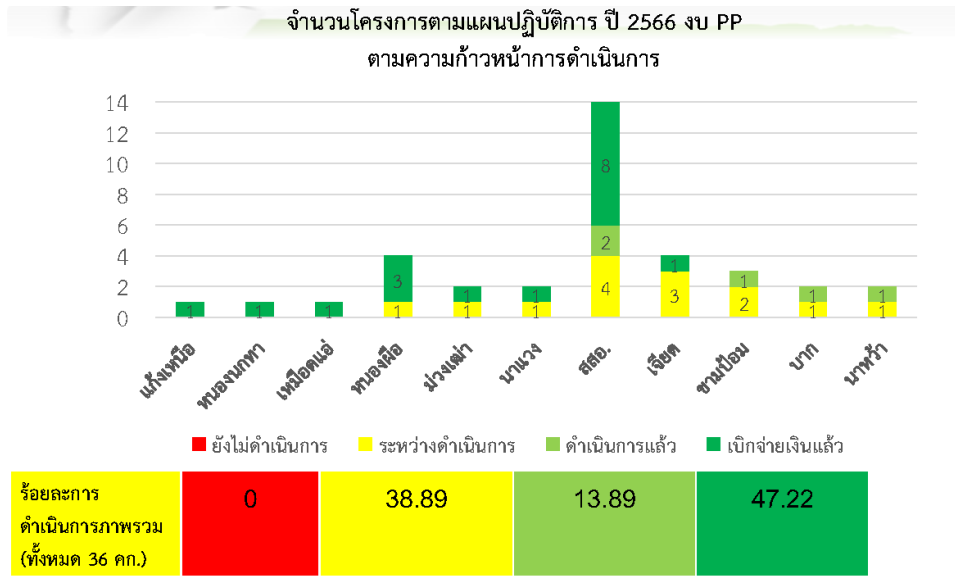
- 4.3.1 การย้ายดำรงตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอ จำนวน 6 ตำแหน่ง
- 4.3.2 การร่วมกิจกรรมวันกำนันผู้ใหญ่บ้านที่ หอประชุมอำเภอเขมราฐ ทำบุญตักบาตร
- 4.3.3 การร่วมกิจกรรมประเพณีแห่เทียน
- 4.3.4 การดำเนินงาน PMQA ฝากะพินธุฤทธิ์ ดำเนินการเรื่อง พขอ. การจัดการขยะ
- 4.3.5 การดำเนินการ ITA ได้คะแนน ร้อยละ 100
- 4.3.6 แนวทางการบริจาค อุปกรณ์กักสุขภาพ
- 4.3.7 การคัดเลือกข้าราชการเพื่อตำแหน่งที่สูงขึ้น ตำแหน่งหัวหน้าพยาบาล ตำแหน่งแพทย์แผนไทย อำเภอโขงเจียม น้ำยืน สำโรง 3 -16 สิงหาคม 2566

4.4 งานการเงินและบัญชี (นางศิริพร เหล่าสิงห์ นักวิชาการเงินและบัญชี)

- 4.4.1 แจกแยกประเภทรายจ่ายประจำเดือน กรกฎาคม 2566
- 4.4.2 แจกรายการรับ - จ่ายประจำเดือน กรกฎาคม 2566
- 4.4.3 ติดตามการขอรหัสใช้บริการ Corporate Banking
- 4.4.4 ส่งใบเสร็จรับเงิน Fix cost ไตรมาส 4

4.5 ฝ่ายยุทธศาสตร์สาธารณสุข (นายระพีพันธุ์ บรพฐา ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ)

4.5.1 ติดตามการดำเนินโครงการตามแผนปฏิบัติการปี 2566



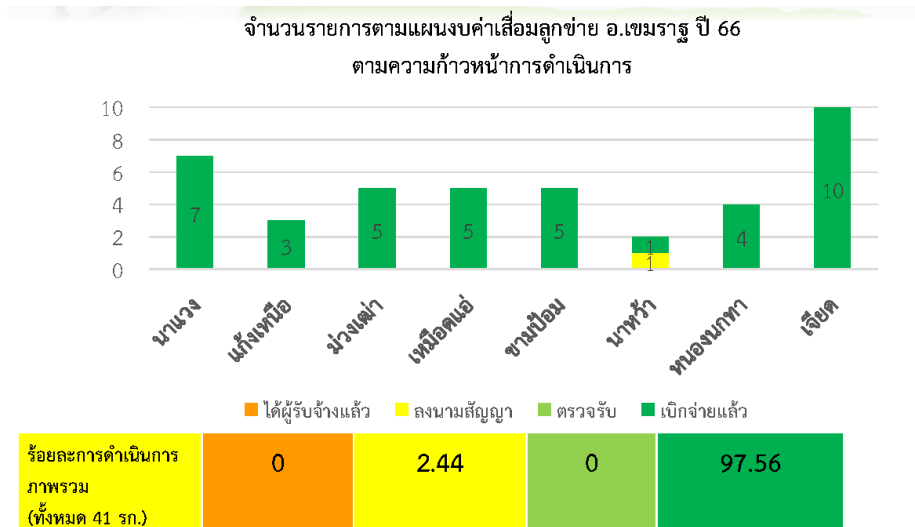
โครงการเป้าหมายที่ใช้ประเมิน Ranking ปี 2566

- งบ PP
- งบเงินบำรุง รพ.สต.
- ต้องดำเนินการตามห่วงเดือน/เวลา ที่ระบุในแผนปฏิบัติการ คบสอ.ปี 2566

เอกสารการดำเนินโครงการที่ต้องส่งเป็นหลักฐานการประเมิน Ranking 66

- ใบอนุมัติเบิกเงิน 1 ชุด
- รูป 9 (ค่าอาหาร/อาหารว่างและเครื่องดื่ม) 1 ชุด
- หรือเอกสารตามการจ่ายเงินตามรายละเอียดงบประมาณ 1 ชุด
- ภาพการประชุม
- ใบลงทะเบียน

4.5.2 ติดตามผลการดำเนินงานตามแผนงบประมาณค่าเสื่อมปี 2566



4.5.3 ติดตามให้บันทึกข้อมูลผู้ป่วยในพระราชานุเคราะห์

ผลงานการติดตามเยี่ยมฯ อำเภอเขมรรัฐ ครึ่งล่าสุด

ที่	คนไข้ในพระราชานุเคราะห์	ชื่อ-นามสกุล	ตำบล	วันที่เยี่ยมบ้าน (ครึ่งล่าสุด)	เขตรับผิดชอบ
1	สมเด็จพระเทพฯ	ธนกร ทองพรม	หนองผือ	3 สิงหาคม 2566	รพ.สต.หนองผือ
2	มูลนิธิจุฬาภรณ์ฯ	น.ส.ช่อผกา แพงคุณ	หนองผือ	4 สิงหาคม 2566	รพ.สต.หนองผือ
3	มูลนิธิจุฬาภรณ์ฯ	น.ส.รุ่งนภา แพงคุณ	หนองผือ	4 สิงหาคม 2566	รพ.สต.หนองผือ
4	มูลนิธิพอ.สว.	จันทกานต์ เจาะเหมาะ	หนองผือ	3 สิงหาคม 2566	รพ.สต.หนองผือ
5	สมเด็จพระเทพฯ	ศุภานัฐ ทุมณสิงห์	หนองสิม	4 สิงหาคม 2566	รพ.สต.นาหว่า
6	มูลนิธิพอ.สว.	ลีลาวดี คำเพราะ	หนองสิม	4 สิงหาคม 2566	รพ.สต.นาหว่า
7	มูลนิธิพอ.สว.	วสุพล ประชุมเหล็ก	เขมรรัฐ	14 กรกฎาคม 2566	รพ.เขมรรัฐ
8	สมเด็จพระเทพฯ	นายเดชสิทธิ์ เคนสุวรรณ	เขมรรัฐ	14 กรกฎาคม 2566	รพ.เขมรรัฐ
9	สมเด็จพระเทพฯ	ด.ญ.พุทธิดา สุจิต	หนองงนทา	22 กรกฎาคม 2566	รพ.สต.หนองงนทา
10	มูลนิธิพอ.สว.	ด.ญ.รัชนิกร ประหยัดชื่อ	ห้วยนา	2 มิถุนายน 2566	รพ.สต.ม่วงเฒ่า
11	มูลนิธิพอ.สว.	ด.ญ.กวิสรา แก่นพันธ์	แก้งเหนือ	8 กรกฎาคม 2566	รพ.สต.แก้งเหนือ

ข้อมูล ณ วันที่ 7 สิงหาคม 2566

4.5.4 แจ้งการตัดผลงาน Ranking รอบ 2/2566


กำหนดการตัดผลงาน Ranking ระดับจังหวัด

- ตัดผลงานวันที่ 15 สิงหาคม 2566

กำหนดการตัดผลงาน Ranking ระดับอำเภอ

- ตัดผลงานวันที่ 25 สิงหาคม 2566

4.5.5 ประชาสัมพันธ์เข้าร่วมประชุมวิชาการฯ

หัวข้อเรื่อง	กำหนดการ
➤ พยาบาลกับสาธารณสุขไทยในระยะเปลี่ยนผ่าน ปี 2566	➤ ระหว่างวันที่ 4 – 5 กันยายน 2566
จัดประชุมโดย	รายละเอียด
➤ ชมรมพยาบาลสาธารณสุขจังหวัดแห่งประเทศไทย	➤ ค่าลงทะเบียน 2,500 บาท
สถานที่จัดประชุม	➤ ลงทะเบียน ภายใน 15 สิงหาคม 2566
➤ โรงแรมเอวาน่า เขตบางนา กทม.	➤ ลงทะเบียนผ่าน QR CODE
	

4.6 ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ ประกันสุขภาพ และสาธารณสุขมูลฐาน (นายพันธ์เทพ เสาะพบดี ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ)

4.6.1 ติดตามการแก้ไขข้อมูล HROPS ของเจ้าหน้าที่

4.6.1.1 นางบังอร ทองคุณ หมดอายุ 25 พฤศจิกายน 2565

4.6.1.2 นางอรทัย เจียวิทย์นันท์ หมดอายุ 23 ธันวาคม 2565

4.6.2 แจ้งการส่งรายงาน อสม.1 ในระบบสมาร์ท อสม. เนื่องจากเดือนที่ผ่านมา มี อสม. ไม่ส่งรายงาน อสม.1 จำนวนมาก ทำให้มีการระงับจ่ายเงินค่าป่วยการมากเช่นกัน เพราะฉะนั้นเน้นย้ำให้ผู้ดูแลงาน อสม. กำชับ อสม. ให้ส่งรายงานตาม ห้วงเวลาที่กำหนดด้วย

4.6.3 ขอประสานเชิญเข้าร่วมประชุมโครงการสนับสนุนการขับเคลื่อนและชี้แจงหลักเกณฑ์การปฏิบัติงานของ อสม. (การส่งรายงาน อสม.1) ทางสมาร์ท อสม. บูรณาการงานสุขภาพภาคประชาชนฯ ที่ห้องประชุมใหญ่ ชั้น 4 ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่10 (หลังโรงพยาบาลมะเร็งฯ)

4.6.3.1 วันที่ 10 สิงหาคม 2566 (ผู้เข้าร่วมประชุมฯ จากโซนพัฒนาสาธารณสุขที่ 1 และ 2)

4.6.3.2 วันที่ 11 สิงหาคม 2566 (ผู้เข้าร่วมประชุมฯ จากโซนพัฒนาสาธารณสุข ที่ 3 และ 4)

4.6.3.3 โดยขอเชิญ กลุ่มเป้าหมาย เข้าร่วมประชุม ดังนี้

4.6.3.3.1 สาธารณสุขอำเภอ/ ผู้แทน

4.6.3.3.2 ผู้รับผิดชอบงาน อสม. ระดับอำเภอ

4.6.3.3.3 ผู้รับผิดชอบงาน อสม. ระดับตำบล

4.6.3.3.4 ผู้รับผิดชอบงาน อสม. ในโรงพยาบาลชุมชน/ รพ.ทั่วไป (กลุ่มงาน ปฐมภูมิและองค์กรรวม)

4.6.3.3.5 ผู้รับผิดชอบงาน อสม. ในเขตเทศบาลนครอุบลราชธานี และ ประธาน อสม.ตำบลในเมือง/ ประธานชุมชน/ ผู้แทน อสม.

4.6.3.3.6 ประธานชมรม อสม. ระดับอำเภอ/ ตำบล/ หมู่บ้าน รวมอำเภอละ

รวมกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมประชุม อำเภอละประมาณ 10 ท่านขออนุญาตประสานแจ้งทราบเบื้องต้น และจะส่งหนังสือเชิญประชุมเข้ารับส่งตามระบบฯ ขอรบกวนอำเภอที่รับทราบ แล้วแจ้งยืนยันกลับที่กลุ่มไลน์

4.7 ฝ่ายควบคุมโรคติดต่อ/ฝ่ายอนามัยสิ่งแวดล้อม/งานยาเสพติด (อภิวัดน์ บุ่งทอง ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ)

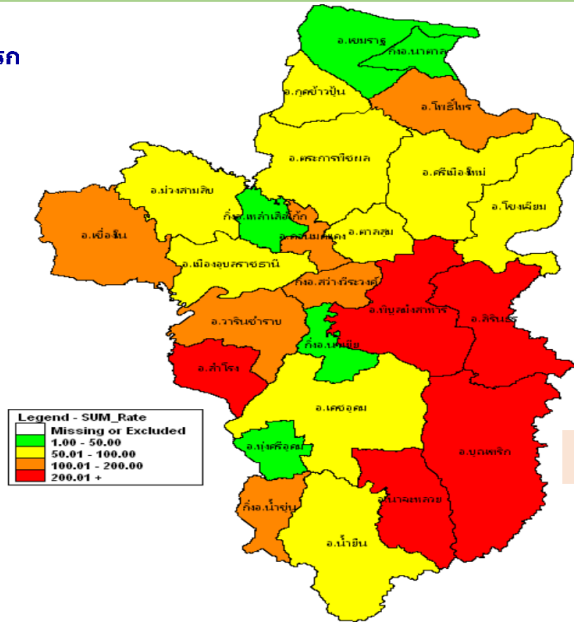
4.7.1 สถานะการณ์ใช้เลือดอำเภอเขมราฐ

แผนที่อัตราป่วยโรคไข้เลือดออก จังหวัดอุบลราชธานี ปี 2566 (Area map)



อำเภอที่อัตราป่วยสูง 5 ลำดับแรก

- 1. บุณศรีภัก : 399.72
 - 2. สิรินคร : 271.02
 - 3. สำโรง : 262.19
 - 4. นาจะหลวย : 229.88
 - 5. พิบูลมังสาหาร : 226.07
- (หน่วย : ต่อ 100 คน. แสคน)



สปป.ลาว

ที่มา : รายงาน 506 ข้อมูล ณ วันที่ 3 ต.ค.66
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี

**ผู้ป่วยไข้เลือดออก จังหวัดอุบลราชธานี
จำแนกรายอำเภอ ปี 2566**

ป.ผู้บ.	อำเภอ	จำนวนประชากร	รวมผู้ป่วยสะสม ปี 2566	อัตราป่วย (ต่อ 100 คน)	4 สัปดาห์ล่าสุด (ป่วยคน)				รวม 4 สัปดาห์ล่าสุด
					27	28	29	30	
1	บุณศรีภัก	95,316	381	399.72	41	31	30	8	110
2	สิรินคร	55,347	150	271.02	16	15	28	10	69
3	สำโรง	54,159	142	262.19	19	12	16	3	50
4	นาจะหลวย	58,727	135	229.88	21	12	12	0	45
5	พิบูลมังสาหาร	129,605	293	226.07	34	41	37	30	142
6	น้ำขุ่น	33,273	59	177.32	6	15	9	0	30
7	โพธิ์โพธิ์	47,430	76	160.24	4	12	18	6	40
8	เขื่องใน	107,415	164	152.68	5	26	17	2	50
9	สว่างวีระวงศ์	31,173	36	115.48	1	11	4	3	19
10	ดอนมดแดง	27,247	30	110.10	2	3	6	5	16
11	เมือง	223,819	223	99.63	18	33	40	7	98
12	ศรีเมืองใหม่	70,969	70	98.63	4	12	8	3	27
13	วารินชำราบ	160,641	156	97.11	11	14	43	23	91

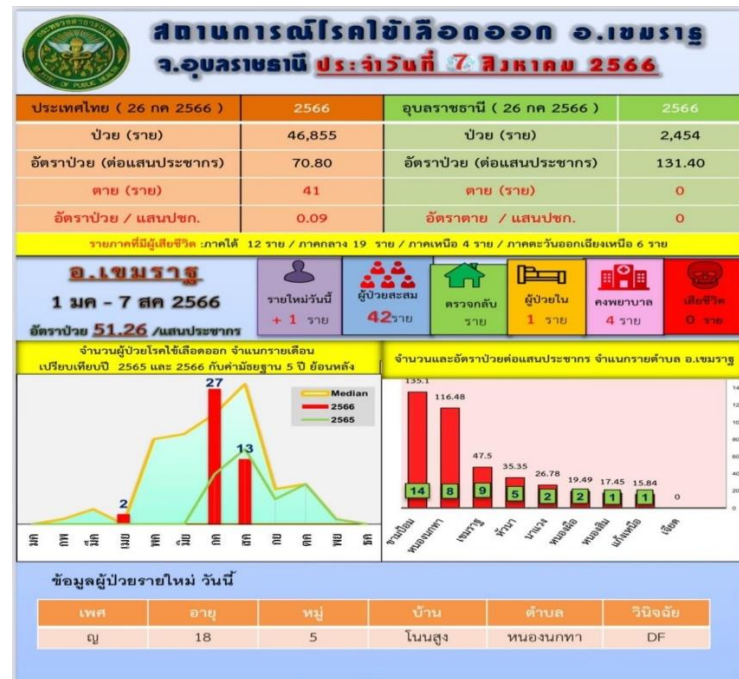
สถานการณ์ จังหวัดอุบลราชธานี

อัตราป่วยมากกว่า 50.0 /แสน
อัตราป่วย 25.0 - 49.9 /แสน

อัตราป่วย 0.1 - 24.9 /แสน
ไม่มีผู้ป่วย

ข้อมูลสัปดาห์ปัจจุบัน มีความแปรปรวนสูง จึงไม่นำมาประมวลผล

4.7.2 สถานการณ์ไข้เลือดออกอำเภอเขมรรัฐ



สถานการณ์โรคไข้เลือดออก อ.เขมรรัฐ จ.อุบลฯ (ณ วันที่ 7 ส.ค.66)						
ตำบล	พท.รับทิศชอบ (หมู่)	พท.ที่เกิดไข้เลือดออก	ร้อยละชุมชนที่เกิดโรค	ชุมชนที่มีภาวะระบาด G2	จำนวน คป. (ราย)	อัตราป่วย (ต่อแสน ปชก.)
ขามป้อม	17	หมู่.5,7,10,13,14,17	35.29	หมู่.5,13	14	135.1
หนองนกทา	13	หมู่.5	7.69	หมู่.5 G3*	8	116.48
เขมรรัฐ	22	หมู่.1,4,5,11,15,17,22	31.82	หมู่.22	9	47.5
หัวนา	15	หมู่.2,4,7,11	26.67		5	35.35
นาแวง	13	หมู่.8	7.69		2	26.78
หนองก่อ	14	หมู่.6,12	14.29		2	19.49
หนองสิม	10	หมู่.7	10		1	17.45
แก้งเหนือ	10	หมู่.7	10		1	15.84
เจียด	9	0	0		0	0
รวม	123	23	18.70		42	51.26

4.8 ฝ่ายควบคุมโรคไม่ติดต่อ สุขภาพจิต และยาเสพติด (นางจิตรดา ศรีสุระ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ)

4.8.1 ขอให้ทุกท่านที่ยังไม่พบแพทย์ให้เข้าพบแพทย์ภายในสัปดาห์นี้ เนื่องจากผู้รับผิดชอบงานจะสรุปผลการตรวจสุขภาพ

4.8.2 จะจัดอบรมโครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบด้านการดูแลสุขภาพผู้ป่วยจิตเวชยาเสพติดที่มีความเสี่ยงต่อการก่อความรุนแรง (SMI-V) อำเภอเขมรรัฐ จังหวัดอุบลราชธานี ปีงบประมาณ 2566 กำหนดวันแล้วจะประสานไปยังทุกแห่ง

4.8.3 ขอความร่วมมือส่งชุดตรวจ HPV Pretest คีอที่ สสอ.ด้วย

4.9 ฝ่ายส่งเสริมสุขภาพคุ้มครองผู้บริโภค ทันตสาธารณสุข (นางมณีญาภา ถาศักดิ์ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ)

4.9.1 เชิญประชุม คปส. สัจจร สานพลัง 4 อ. (อปท., อย.น้อย, อสม. และองค์กรคุ้มครองผู้บริโภค)

กลุ่มเป้าหมาย

คปส. สัจจร สานพลัง ๔ อ. (อปท., อย.น้อย, อสม. และองค์กรคุ้มครองผู้บริโภค)

จังหวัดอุบลราชธานี ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ในวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๖

เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๕.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลเขมราฐ อำเภอเขมราฐ จังหวัดอุบลราชธานี

๑. เจ้าหน้าที่กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลเขมราฐ จำนวน ๒ คน
๒. เจ้าหน้าที่กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลเทพวงศา จำนวน ๒ คน
๓. เจ้าหน้าที่กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลขามป้อม จำนวน ๒ คน
๔. เจ้าหน้าที่กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลหนองผือ จำนวน ๒ คน
๕. เจ้าหน้าที่กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลหนองนกทา จำนวน ๒ คน
๖. เจ้าหน้าที่กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลหัวนา จำนวน ๒ คน
๗. ครู และนักเรียน อย น้อย โรงเรียนประถมจำนวน ๑ แห่ง (๕ คน)
๘. ครู และนักเรียน อย น้อย โรงเรียนมัธยมจำนวน ๑ แห่ง (๕ คน)
๙. เจ้าหน้าที่จาก รพ.สต.หนองผือ ๑ คน
๑๐. เจ้าหน้าที่จาก รพ.สต.แก้งเหนือ ๑ คน
๑๑. อสม จำนวน ๑๐ คน
๑๒. ผู้นำชุมชน จำนวน ๑๐ คน
๑๓. ผู้ประกอบการร้านค้า ร้านชำ จำนวน ๕ คน
๑๔. ชมรมคุ้มครองผู้บริโภคตำบลหนองผือ จำนวน ๕ คน
๑๕. ชมรมคุ้มครองผู้บริโภคตำบลแก้งเหนือ จำนวน ๕ คน

ระเบียบวาระที่ 5 เรื่องจากโซน

โซนที่ 1

- นายธนภัทร สายทอง ผอ.รพ.สต.บาก ขอความร่วมมือลงนามปฏิญาณตนงดเหล้าเข้าพรรษา ในลิงค์ <https://forms.gle/jGBoQPzvKoSjdBk56> ศูนย์ควบคุมเหล้า ช่วยประชาสัมพันธ์ไปยัง อสม. ชุมชน ด้วย
- ว่าที่ร้อยตรีดิศร คำภาสันต์ มีเรื่องที่จะสอบถามทางท่าน สสอ. ได้เคยนำเหรียญน้องฤทธิ์ไปแล้ว เกี่ยวกับเรื่อง ที่ทำงานบ้านพัก ของ รพ. สต. หนองผือ ที่เป็นี่ทำงานของ EMS ตอนนี้เพดานกับพื้นชั้นสองพุพังเยอะมากแล้ว สอบถามเจ้าหน้าที่เขาบอกว่าตอนแรกบอกว่า ผอ.โรงพยาบาลเขมราฐ จะมาซ่อมให้แต่ตอนนี้ยังไม่ได้ซ่อม ตกลงว่ายังไง ถ้าจะให้ซ่อมหรือยังไง ก็ให้โอนตั้งค้มาก็ได้ หรือจะซ่อมให้เอง เพราะว่า รพ.สต.หนองผือ รอบปีงบ 2567 ก็จะได้ส่งแผนในค่าเสื่อม ก็ต้องคืนเงินให้ทาง รพ.สต.บาก กับใช้หนี้ ก็จะได้เงินค่าเสื่อม ปีหน้า ขอฝาก เคยฝากน้องฤทธิ์ว่าให้นำเสนอท่าน ผอ. หรือเข้าคณะกรรมการ คปสอ. ให้ด้วย
- สสอ. ตอบ แล้วได้คุยเองบ้างหรือเปล่า หมายถึงว่าฝาก ฝากยังไง ต้องคุยนอกรอบด้วยนะครับตอนนี้ครับ ท่าน ผอ. ก็ต้องไปคุยนอกรอบด้วยแล้วก็เราเราเข้า

บรรจุก้จะได้ง่ายขึ้น ทุกแห่งตอนนี้เรามีเงินบำรุงเข้ามาเยอะพอสมควร อย่าปล่อยให้ บ้านพักทรุดโทรม บางทีคิดว่าบ้านพักนี้ก็ขอต่างหาก ความจริงมันอยู่ในอำนาจของ ของ ผอ.รพ.สต. ที่จะดูแลบ้านพัก เพราะฉะนั้น สสอ.ไม่ได้หวังในการที่จะอนุมัติในการดูแลต่าง ๆ ต้องฝาก โดยเฉพาะในเรื่องบ้านพักนี่คือเป็นเรื่องของความจำเป็นพื้นฐาน ปัจจัยสี่ของบุคลากรเราอย่าหวังถ้าชำระก่อนเงินบำรุงเราก็ซ่อมได้อยู่แล้ว ถ้าเงินภายนอกสนับสนุนไม่ได้ ก็ทำเลย อย่างเช่น ของ รพ.สต.เจียด ตอนนั้นทำก็เป็นการดีขึ้นเราต้องทำได้เลย ไม่จำเป็นต้องรองบ งบประมาณก็ไม่ได้ทำ ส่วนความปลอดภัย ให้มาที่หนึ่ง อย่างเช่น รพ.สต.ม่วงเฒ่า ฝากเลยมาให้ทำเลย ด้านล่างทำเลยอย่าให้เกิดเหตุ เหตุเกิดค่อยค่อยทำบางที่มันไม่ทัน เตี่ยลองจะถาม ลองเอาเข้าดู ถ้าเข้าแล้วอนุมัติไม่ได้ก็ ซ่อมแซมไปเลย แต่เตี่ยจะดูให้ก่อน เนื่องจากว่า ถือว่าEMS เป็นคนโรงบาลก็ให้เขาดู

- ส่วน รพ.สต.ม่วงเฒ่า EMS เขาพักที่ไหน ไปพักที่อาคารแผนไทยไม่ได้นะไม่ให้แล้ว ก็เห็นว่าบางทีว่า ไปนอนอยู่อีพีเอสไปนอนอยู่อาคารแผนไทย ต้องแยกชัดเจนให้มันสะสมชัดเจน แล้วก็เงินอยู่ เงินจะสร้างส้วม สีห้าแสนให้เจ้าที่ เอาจริงจริงทุกแห่ง ถ้ามีปัญหาในเรื่องนี้ เงินเราก็มี ก็ซ่อมแซมไปเลยส่วนที่เป็นสวัสดิการของ ของเจ้าหน้าที่ ในส่วนที่ถูกต้อง แต่ว่าในส่วนของสวัสดิการ ความสะดวก สบายต่าง ๆ ก็ดู ให้อย่างดี ห้องทำงานเจ้าหน้าที่ก็มีแอร์มีทุกแห่งหรือยังมีหมดแล้วเนอะ

โซนที่ 2

- ไม่มี

โซนที่ 3

- ไม่มี

ระเบียบวาระที่ 5 วาระอื่นๆ

- แข่งขันกีฬา วันที่ 11 ตุลาคม 2566
- การดำเนินงาน ITA ประจำปี 2566

1. การประชุมการจัดทำแผนการบริหารความเสี่ยงการทุจริต

การระบุความเสี่ยง

ภาระงาน	การระบุความเสี่ยง
1. การจัดซื้อจัดจ้าง	๑) มีระเบียบ กฎหมายเกี่ยวข้อง ค่อนข้างมาก และมีการปรับเปลี่ยน ระเบียบอยู่ตลอด ๒) กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างมีหลาย ขั้นตอน โดยอาจมีผู้ปฏิบัติงานเพียง คนเดียวทำให้เกิดความผิดพลาดได้ ๓) ผู้ปฏิบัติงานมีความรู้ความเข้าใจ ไม่เพียงพอหรือมีประสบการณ์ในการ ปฏิบัติงานน้อย 4) การแบ่งซื้อแบ่งจ้างหรือให้อยู่ในอำนาจ
2.การเบิกจ่ายค่าตอบแทน (การเบิกค่าตอบแทน การปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ การเดินทางไปราชการ หรือการประชุม อบรม สัมมนา)	1) การควบคุม กำกับดูแล ตรวจสอบการเบิกจ่ายค่าตอบแทน อาจเกิดข้อผิดพลาด ไม่เป็นไปตามระเบียบ ข้อกฎหมายที่กำหนด 2) ผู้ปฏิบัติงานมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับระเบียบข้อกำหนด กฎหมาย ไม่เพียงพอ หรือมีประสบการณ์ในการปฏิบัติงานน้อย 3) ผู้ปฏิบัติงาน มีการปฏิบัติงานด้วยความประมาท เลินเล่อ 4) ผู้ปฏิบัติงานจงใจทุจริต ประพฤติมิชอบ

ตารางที่ 1 ตารางระบุความเสี่ยง (Know Factor และ Unknow Factor)

โอกาส / ความเสี่ยงการทุจริต	ประเภทความเสี่ยงการทุจริต	
	Know Factor	Unknow Factor
กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างมีหลาย ขั้นตอน โดยอาจมีผู้ปฏิบัติงานเพียง คนเดียวทำให้เกิดความผิดพลาดได้		<input checked="" type="checkbox"/>
การควบคุม กำกับดูแล ตรวจสอบการเบิกจ่ายค่าตอบแทน อาจเกิดข้อผิดพลาด ไม่เป็นไปตามระเบียบ ข้อกฎหมายที่กำหนด		<input checked="" type="checkbox"/>

แผนบริหารความเสี่ยง

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตาก เลือกเหตุการณ์ความเสี่ยงจากตารางการประเมินการควบคุมความเสี่ยง มาจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง 2 เหตุการณ์ ได้แก่

ลำดับที่ 1 ความเสี่ยงในการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาวัสดุ คุณภาพการจัดการอยู่ในระดับ “พอใช้” ค่าความ เสี่ยงระดับปานกลาง (5)

ลำดับที่ 2 การเบิกจ่ายค่าตอบแทน คุณภาพการจัดการอยู่ในระดับ “ดี” ค่าความ เสี่ยงระดับปานกลาง (3)

การจัดทำรายงานผลการเฝ้าระวังความเสี่ยง

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตาก จัดทำรายงานผลการเฝ้าระวังความเสี่ยงการทุจริต การจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาวัสดุ และการใช้รถยนต์ของทางราชการ โดยจำแนกสถานะความเสี่ยงออกเป็น 3 สี ได้แก่ สีเขียว สีเหลือง และสีแดง เพื่อติดตามเฝ้าระวัง และประเมินการบริหารความเสี่ยง ดังนี้

สถานะสีเขียว	ไม่เกิดกรณีที่อยู่ในข่ายความเสี่ยง ยังไม่ต้องทำกิจกรรมเพิ่ม
สถานะสีเหลือง	เกิดกรณีอยู่ในข่ายความเสี่ยง แต่แก้ไขได้ทันท่วงที ตามมาตรการ/นโยบาย/โครงการ/กิจกรรมที่เตรียมไว้ แผนใช้ได้ผล ความเสี่ยงทุจริตลดลง ระดับความรุนแรง < 3
สถานะสีแดง	เกิดกรณีอยู่ในข่าย ยังแก้ไขไม่ได้ ควรมีมาตรการ /นโยบาย/โครงการ/กิจกรรม เพิ่มขึ้น แผนใช้ไม่ได้ผล ความเสี่ยงการทุจริตไม่ลดลง ระดับความรุนแรง > 3

ตารางที่ 10 การจัดทำรายงานผลการเฝ้าระวังความเสี่ยง

ที่	มาตรการป้องกันการทุจริต	โอกาส/ความเสี่ยงต่อการทุจริต	สถานะความเสี่ยง		
			เขียว	เหลือง	แดง
1	การจัดซื้อจัดจ้าง	การแบ่งซื้อแบ่งจ้างให้อยู่ในอำนาจ	✓		
		การจัดซื้อจัดจ้างไม่ถูกต้องตามระเบียบ	✓		
2	การเบิกจ่ายค่าตอบแทน	การเบิกจ่ายค่าตอบแทนไม่ถูกต้องตามระเบียบทางราชการ	✓		

ตารางที่ 12 รายงานการบริหารความเสี่ยง

ที่	ภาระงาน	สถานะ		
		เขียว	เหลือง	แดง
1	การจัดซื้อจัดจ้าง	<ul style="list-style-type: none"> - กระบวนการจัดซื้อจัดหาพัสดุต้องเป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 - มีกระบวนการป้องกัน ตรวจสอบดำเนินการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน - มีการประชุมชี้แจงกฎระเบียบเกี่ยวกับการจัดการพัสดุ เพื่อให้บุคลากรที่เกี่ยวข้องทราบ - จัดทำคู่มือแนวทางการจัดหาพัสดุ 		
2	การเบิกจ่ายค่าตอบแทน	<ul style="list-style-type: none"> - ประชุมชี้แจงแนวทางการเบิกจ่ายค่าตอบแทนประเภทต่าง - จัดทำคู่มือการเบิกจ่ายค่าตอบแทนประเภทต่างๆ - ผู้บังคับบัญชากำกับดูแลตรวจสอบการเบิกจ่าย ให้เป็นไปตามระเบียบอย่างเคร่งครัด 		

2. การให้ความรู้เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน ในหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา ปี 2565



สามารถ ดาวน์โหลดเอกสารได้ตามลิงค์ <https://moph.cc/l12ptgrSC>

เลิกประชุม เวลา 16.00 น.

(นายพันธ์เทพ เสาะพบดี)
นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ
ผู้บันทึกการประชุม

(นายถนอม ผิวหอม)
ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอเขมราฐ
ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายสรพงศ์ ชลู่เงิน)
สาธารณสุขอำเภอเขมราฐ
ผู้ตรวจรายงานการประชุม