

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขมราฐ จังหวัดอุบลราชธานี โทร. ๐๔๕ ๔๙๑๑๗๔

ที่ อบ ๐๓๓๓/ร.๒๖

วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖

เรื่อง แจ้งเวียนประกาศประกาศเจตนารมณ์ทางการป้องกันและคุ้มครองมือแนวทางการป้องกันปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน

เรียน สาธารณสุขอำเภอเขมราฐ

ตามที่คณะรัฐมนตรี มีมติเห็นชอบร่างมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน และให้ส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐทุกแห่ง รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการดังกล่าวไปยังศูนย์ประสานการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน (ศปคพ.) อย่างเคร่งครัด



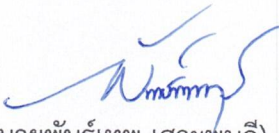
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขมราฐ จึงได้ดำเนินการประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน รวมถึงคู่มือ แนวทางการปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน โดยมุ่งให้บุคลากรในสังกัดสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอเขมราฐ ได้รับการปฏิบัติด้วยความเคารพในศักดิ์ศรี และปราศจากการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน จึงขอให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขมราฐ ทุกคนได้ถือปฏิบัติตามประกาศประกาศเจตนารมณ์ทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงานและแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงานอย่างเคร่งครัด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

(นายสรพงศ์ ชลู่เงิน)

สาธารณสุขอำเภอเขมราฐ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
 สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
 ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
 เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑
 สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขมราฐ วัน/เดือน/ปี : ๒๒ กันยายน ๒๕๖๖	
หัวข้อ : การผลการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนผ่านระบบ MSRS	
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) ๑. บันทึกข้อความแจ้งเวียน มาตรการการตามมาตรการป้องกันการล่องละเมิดฯ และคู่มือแนวทางการป้องกันการล่องละเมิดและคุกคามทางเพศ และขออนุญาตเผยแพร่	
หมายเหตุ :	
.....	
.....	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล	ผู้อนุมัติรับรอง
	
(นายถนอม ผิวหอม)	(นายสรพงศ์ ชลู่เงิน)
ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอเขมราฐ	สาธารณสุขอำเภอเขมราฐ
วันที่ ๓๑ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖	วันที่ ๓๑ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖
ผู้รับผิดชอบนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่	
	
(นายพันธ์เทพ เสาะพบดี)	
นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ	
วันที่ ๓๑ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖	



สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ เขมราฐ <khemarat.dho@gmail.com>

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 หน่วยงานในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

Google ฟอรัม <forms-receipts-noreply@google.com>
ถึง: khemarat.dho@gmail.com

30 สิงหาคม 2566 เวลา 15:11

ขอบคุณที่กรอกข้อมูลใน แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 หน่วยงานในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

นี่คือคำตอบที่ได้รับ

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 หน่วยงานในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

อีเมล *

khemarat.dho@gmail.com

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค จังหวัด *

อุบลราชธานี

หน่วยงาน *

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ▼

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ

ชื่อหน่วยงาน *

เช่น สำนักงานสาธารณสุขอำเภอxxxxxx

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขมราฐ

หน่วยงานที่รับผิดชอบการรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการฯ *

เช่น กลุ่มงานxxxx

กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป

เบอร์โทรศัพท์ *

เช่น โทรศัพท์ xxx-xxxxxx

045491174

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการฯ

1. การประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ
ในการทำงาน มีการดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษร *

มี (โปรดระบุ)

ไม่มี

วันที่ประกาศเจตนารมณ์

โปรดระบุวันที่ประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน *

ว ดด ปปป

31 / 08 / 2023

ข้อ 2 - 6

2. การประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน มีการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรรับทราบอย่างทั่วถึง *

- มี
- ไม่มี

3. การจัดทำแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน มีการดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษร *

- มี
- ไม่มี

4. การจัดทำแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน มีการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรรับทราบอย่างทั่วถึง *

- มี
- ไม่มี

5. มีการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรการฯ และพฤติกรรมที่เป็นการล่วงละเมิด / คุกคามทางเพศ โดย *

*** ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ

- จัดทำหนังสือเวียนเพื่อให้บุคลากรทราบโดยทั่วไป
- จัดทำแผ่นพับ / จดหมายข่าว / การเผยแพร่ตามบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน

- จัดทำคู่มือปฏิบัติสำหรับแจกข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคน
- สอดแทรกในกิจกรรมการจัดการความรู้
- ประชาสัมพันธ์ทางเสียงตามสาย
- กำหนดเป็นส่วนหนึ่งของหลักสูตรการพัฒนาบุคลากร หรือการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่
- กำหนดช่องทางรับเรื่องราวร้องทุกข์ภายในหน่วยงาน
- กำหนดไว้ในแผนแม่บทการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายของหน่วยงาน
- อื่นๆ:

6. การกำหนดกลไกการร้องทุกข์ภายในหน่วยงานตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน *

- มี (โปรดระบุ)
- ไม่มี

ข้อ 7

7. ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 หน่วยงานของท่านมีการร้องเรียนปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานหรือไม่ *

- มี (ตอบข้อ 8 - 10)
- ไม่มี

สร้าง Google ฟอร์มของคุณเอง
รายงานการละเมิด