



แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ชื่อชมรม ชมรม STRONG จิตพอเพียงต่อต้านการทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขมราฐ หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขมราฐ
สถานที่ตั้ง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขมราฐ ต.เขมราฐ อ.เขมราฐ จ.อุบลราชธานี ๓๔๑๗๐
ชื่อผู้ประสานงาน นายณนอม ผิวหอม โทรศัพท์ ๐๘๖-๒๕๐-๑๑๑๓

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น ๑ โครงการ
จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๖ กิจกรรม
จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวม ไม่ใช้งบประมาณ บาท
• จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ไม่ใช้งบประมาณ บาท
• จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๗)	
๑. แต่งตั้งคณะทำงานและจัดทำขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน	๑ คำสั่ง	มีคณะกรรมการขับเคลื่อนแผนฯ	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ.เขมราฐ				✓	คณะกรรมการร่วมในการดำเนินการขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน


๑. มีการประชาสัมพันธ์โครงการให้รับทราบกันโดยทั่วถึง.....
๒. เจ้าหน้าที่ตระหนักรู้ถึงคุณธรรมประจำชาติทั้ง ๔ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต และจิตอาสา ซึ่งเป็นไปตามแนวทางอัตลักษณ์ของหน่วยงาน.....
๓. การดำเนินงานหลายกิจกรรมต้องมีการบูรณาการร่วมกับกิจกรรมอื่นๆ.....

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

๑. ภาระงานตามจุดบริการ บางหน่วยงานมีอัตรากำลังจำกัด ทำให้ไม่สามารถมาเข้าร่วมบางกิจกรรมได้.....
๒. การดำเนินงานเป็นรูปธรรม บางอย่างไม่สามารถทำให้เห็นภาพที่ชัดเจน.....

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

การทำกิจกรรมควรหาเวลาที่สามารถเอื้อให้เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมได้มากที่สุดเท่าที่จะทำได้ และกิจกรรมที่จะดำเนินการนั้นควรเห็นผลงานเป็นรูปธรรมเพื่อเป็นแรงบันดาลใจให้เจ้าหน้าที่.....
ร่วมกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง.....

ลงชื่อ..........ผู้รายงาน
(.....นายณอม ฝิวหอม.....)
ตำแหน่ง.....ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอเขมราฐ.....
วันที่.....๑๓.....เดือน.....พฤศจิกายน.....พ.ศ. ๒๕๖๖